

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 13 januari 2021

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Frank Acke, zevende schepen

Personeel woonzorgcentra en groep van assistentiewoningen - eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage van 2020 in uitvoering van luik 1 van het sectoraal deelakkoord van de Vlaamse regering van 22 december 2020

Feiten, context en argumentatie

De Vlaamse Regering sloot op 24 november 2020 een kaderakkoord (VIA 6) voor de periode 2021-2025 met de sociale partners. Dit akkoord moet zorgen voor een verhoging van de koopkracht, een verlaging van de werkdruk en voor instroom in de Vlaamse zorgsector.

In uitvoering van dit kaderakkoord sloten de Vlaamse Regering en de sociale partners op 22 december 2020 een deelakkoord over de concrete invulling van de koopkrachtmaatregelen in de private en publieke sector. Hierover werd onderhandeld in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020.

Concreet houdt dit deelakkoord het volgende in:

- een eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage van 2020 die in januari 2021 uitbetaald wordt;
- een verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021;
- toepassing van nieuwe IFIC-salarisschalen voor de publieke zorg- en welzijnssectoren.

De koopkrachtverhoging geldt voor alle sectoren die vallen onder het VIA5-akkoord, met uitzondering van de dienstencheque-ondernemingen.

Dit zijn bijgevolg onder meer volgende personeelsgroepen: de zogenaamde geregionaliseerde sectoren ouderenzorg, **woonzorgcentra**, serviceflats voor ouderen, dagverzorgingscentra, thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg), kinderopvang, lokale dienstencentra, **groepen van assistentiewoningen**, diensten logistieke hulp,

diensten/instellingen bijzondere jeugdzorg, diensten/instellingen voor personen met een handicap, centra voor kinderopvang en gezinsondersteuning, opvoedingswinkels, gezins- en groepsopvang baby en peuter (of kinderdagverblijven, peuterspeelruimten en diensten voor onthaalouders), groepsopvang schoolgaande kinderen (of initiatieven voor buitenschoolse opvang en lokale diensten voor buurtgerichte kinderopvang), gemandateerde voorzieningen kinderopvang, consultatiebureaus, sociale verhuurkantoren, integratiediensten, **culturele erfgoedcellen en musea, vrijetijdsdiensten: cultuurdiensten (bibliotheken, cultuur- en gemeenschapscentra), jeugddiensten en sportdiensten.**

Voor het **personeel in de socio-culturele sector** geldt enkel de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021. Het personeel in de socio-culturele sector ontvangt dus geen eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van 2020 (maatregel 1) en zal ook niet meegenomen worden voor de invoering van de IFIC-salarisschalen in de publieke zorg- en welzijnssectoren (maatregel 3).

Deze nota betreft het voorstel tot de eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage van 2020 voor het personeel van de woonzorgcentra en groep van assistentiewoningen (= luik 1 van het sectoraal deelakkoord). Deze eenmalige aanvulling moet uitbetaald worden in januari 2021.

De sociale partners beslisten tot het eenmalig verhogen van de eindejaarstoelage van december 2020, daar zij op zeer korte termijn een financiële waardering wensten te geven aan het personeel in de VIA-zorgsectoren, voor wie de fysieke en mentale werkdruk in coronatijd hoog ligt.

De andere luiken van het deelakkoord van 22 december 2020 zullen in een latere zitting voorgelegd worden.

Daar de verhoging van de eindejaarstoelage reeds werd onderhandeld op het niveau van het Comité C1, heeft het bestuur geen lokale beleidsruimte meer en moet er bijgevolg niet lokaal onderhandeld worden met de vakorganisaties.

Strategie en financiën

Het agentschap voor Binnenlands Bestuur deelde mee dat, indien het exploitatiekrediet van 2020 overschreden wordt, de verhoogde loonkost (en de VIA-subsidie) in overschrijding van kredieten geboekt mag worden. Een aanpassing van het meerjarenplan 2020 kan immers niet meer. Het bestuur registreert wel wat er aangerekend werd. Of er een even grote toelage tegenover staat en of het bestuur over voldoende krediet beschikt, is voor de registratie van deze uitgave van ondergeschikt belang. Het moet wel ter verantwoording meegegeven worden ingeval hierover een vraag gesteld wordt n.a.v. het nazicht van de jaarrekening.

Vorige beslissingen

- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel van de Woonzorgcentra, de dienst Thuiszorg, de Groep van assistentiewoningen en de Dienstencentra.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 77 en 78.
- VIA6-akkoord van 22 december 2020, onderhandeld in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020.
- VIA6-voorakkoord van 24 november 2020
- Besluit van 12 november 2010 van de Vlaamse Regering van houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

- Ministeriële omzendbrief van 23 december 2020 van minister Bart Somers inzake de uitvoering van het deelakkoord VIA 6.

Beslissing

Artikel 1

Deze beslissing is van toepassing op de personeelsleden tewerkgesteld in de woonzorgcentra en de groep van assistentiewoningen.

Artikel 2

Met uitzondering van het personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt, verhoogt het vast bureau het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1% zodat de nieuwe berekeningswijze als volgt is: 1 288,43 euro vast gedeelte + 3,6% variabel gedeelte **(+1,1%)** = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020.

Artikel 3

Voor het personeel in de ouderenzorg dat tot nu toe een attractiviteitspremie ontving, verhoogt het vast bureau het vast gedeelte van de eindejaarstoelage van 2020 tot 1 288,43 euro en het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1% zodat de nieuwe berekeningswijze als volgt is: 1 288,43 euro vast gedeelte + 3,6% variabel gedeelte **(+1,1%)** = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020.

Artikel 4

De personeelsdienst neemt de nodige maatregelen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 het verschil, met name de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 zoals bepaald in artikel 2 respectievelijk in artikel 3, ontvangen.

Artikel 5

De rechtspositieregeling van het personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienst Thuiszorg, dienstencentra en groep van Assistentiewoningen wordt als volgt gewijzigd:

- Aanvulling van artikel 201, in fine als volgt:

Het personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra krijgt in januari 2021 een eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage van 2020 als volgt:

- een verhoging van het forfaitair gedeelte tot 1 288,43 euro
- een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6 % van het jaarsalaris.

Het personeel tewerkgesteld in de dienstencentra en de assistentiewoningen krijgt in januari 2021 een eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage van 2020 als volgt:

- een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6 % van het jaarsalaris.

Deze eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage wordt uitbetaald in de loop van de maand januari 2021, maar wordt beschouwd als deel uitmakend van de eindejaarstoelage 2020. De referentieperiode voor het supplement is dezelfde als voor de eindejaarstoelage 2020. Deze referentieperiode wordt omschreven in artikel 199.