

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 4 februari 2026

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter vast bureau
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, leden vast bureau
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging arbeidsreglementen OCMW-personeel

Feiten, context en argumentatie

Er werden bij beslissing van het vast bureau van 4 februari 2026 wijzigingen ingevoerd in de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel op het vlak van de formaliteiten inzake arbeidsongeschiktheid.

Voor een toelichting wordt verwezen naar de beslissing van het vast bureau van 4 februari 2026 houdende wijziging van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.

De formaliteiten inzake arbeidsongeschiktheid zijn ook opgenomen in de arbeidsreglementen van het OCMW-personeel, waardoor ook de arbeidsreglementen gewijzigd moeten worden.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 4 februari 2026: wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 februari 2026: wijziging arbeidsreglement gemeentepersoneel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 februari 2026: wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.
- Beslissing van het vast bureau van 14 februari 2026: voorstel wijziging rechtspositieregelingen en arbeidsreglementen OCMW-personeel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 14 januari 2026: voorstel wijziging rechtspositieregeling en arbeidsreglement gemeentepersoneel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: delegatie personeelsreglementering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 9 maart 2015 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglementen OCMW-personeel.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 november 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg).
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Artikel 24, lid 5 van het arbeidsreglement van het OCMW-personeel wordt als volgt gewijzigd:

Art. 24. Formaliteiten:

- (...)

Volgende regeling geldt:

1. Tot **drie twee** maal per kalenderjaar moet het personeelslid geen geneeskundig getuigschrift voorleggen voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid. In dit geval deelt het personeelslid aan de leidinggevende of de personeelsdienst mee op welk adres hij zal verblijven tijdens deze eerste dag van arbeidsongeschiktheid, tenzij dit adres overeenstemt met zijn gewoonlijke verblijfplaats die bij de werkgever gekend is.
2. Indien het personeelslid arbeidsongeschikt wordt nadat hij het werk al begonnen is, wordt dit beschouwd als overmacht. Deze dag wordt beschouwd als een onderbroken arbeidsdag. Het personeelslid moet voor deze dag geen geneeskundig getuigschrift bezorgen, tenzij op verzoek van de werkgever. Deze onderbroken arbeidsdag wordt bovendien niet beschouwd als een van voormelde **drie twee** dagen, opgenomen in bovenvermeld punt 1.

(...)

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

Namens het vast bureau,

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]