

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 21 juni 2023

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden stafmedewerker Woon- en Energiearmoede

Feiten, context en argumentatie

De medewerker Woon- en Energiearmoede, sinds 17 april 2023 in dienst, diende zijn ontslag in.

Naar aanleiding van het opnieuw openvallen van de functie van medewerker Woon- en Energiearmoede werd de diplomavorwaarde in overweging genomen. De huidige diplomavorwaarde is de volgende:

- beschikken over één van de volgende diploma's:
 - een diploma van bachelor in het sociaal werk, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - een diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma.

Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden:

- het diploma van maatschappelijk assistent van voor 1 januari 2011
- het diploma van sociaal verpleegkundige van voor 1 januari 2011.

Er wordt voorgesteld om de diplomavorwaarde ruimer te stellen, in functie van het verhogen van het potentieel aan mogelijke kandidaten, waarbij het bezit van minstens een bachelordiploma wordt vooropgesteld. Het is ten andere niet strikt noodzakelijk dat men over een diploma van maatschappelijk werker beschikt, gelet op het feit dat er geen sociale onderzoeken gevoerd moeten worden.

Hierbij zou dan in het vacaturebericht opgenomen worden dat een affiniteit met de sociale sector tot aanbeveling strekt. Daarnaast zou ook in de selectieprocedure het sociale luik binnen het functie- en competentieprofiel voldoende aan bod moeten komen.

Dit voorstel houdt een wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 20 juni 2023.

Het vast bureau wijzigde in huidige zitting de benaming van de functie in stafmedewerker Woon- en Energiearmoede.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 21 juni 2023: wijziging functiebenaming medewerker Woon- en Energiearmoede.
- Beslissing van het vast bureau van 7 juni 2023: voorstel wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden medewerker woon- en energiearmoede.
- Beslissing van het vast bureau van 25 januari 2023: wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden medewerker Woon- en Energiearmoede.
- Beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en van het vast bureau van 25 januari 2023: wijziging personeelsplan: medewerker Wonen en Energie - medewerker Woon- en Energiearmoede.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 14 december 2022: voorstel wijziging personeelsplan: medewerker Wonen en energie - medewerker Woon- en Energiearmoede.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst) wordt als volgt gewijzigd:

- Wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van stafmedewerker Woon- en Energiearmoede (B1-B3-niveau) als volgt:

Stafmedewerker Woon- en Energiearmoede (niveau B1-B3)

AANWERVING

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma;
- slagen voor een selectieprocedure.

BEVORDERING

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma;
- slagen voor een selectieprocedure.