

**Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen**  
van 4 februari 2026

---

**Aanwezig**

Jan Seynhaeve, burgemeester  
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,  
Marie De Clerck, schepenen  
Kurt Parmentier, algemeen directeur

---

**Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid**

**Feiten, context en argumentatie**

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau legden een voorstel voor aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité inzake wijziging van de rechtspositieregelingen van het gemeente- en OCMW-personeel op het vlak van de formaliteiten op het vlak van arbeidsongeschiktheid.

Voor een toelichting rond het voorstel wordt verwezen naar de beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 14 januari 2026 houdende het voorstel tot wijziging van de rechtspositieregelingen en arbeidsreglementen van het gemeente- en OCMW-personeel op het vlak van de formaliteiten arbeidsongeschiktheid.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen op 4 februari 2026.

**Vorige beslissingen**

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 14 januari 2026: voorstel wijziging rechtspositieregeling en arbeidsreglement gemeentepersoneel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

**Bijlagen**

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

**Beslissing**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- Wijziging van artikel 253, lid 2, punten 1 en 2 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel als volgt:

**Art. 253. – Formaliteiten:**

- *Het personeelslid brengt de leidinggevende of de personeelsdienst onverwijld op de hoogte van zijn arbeidsongeschiktheid.*

*Volgende regeling geldt:*

1. *Tot drie twee maal per kalenderjaar moet het personeelslid geen geneeskundig getuigschrift voorleggen voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid. In dit geval deelt het personeelslid aan de leidinggevende of de personeelsdienst mee op welk adres hij zal verblijven tijdens deze eerste dag van arbeidsongeschiktheid, tenzij dit adres overeenstemt met zijn gewoonlijke verblijfplaats die bij de werkgever gekend is.*
2. *Indien het personeelslid arbeidsongeschikt wordt nadat hij het werk al begonnen is, wordt dit beschouwd als overmacht. Deze dag wordt beschouwd als een onderbroken arbeidsdag. Het personeelslid moet voor deze dag geen geneeskundig getuigschrift bezorgen, tenzij op verzoek van de werkgever. Deze onderbroken arbeidsdag wordt bovendien niet beschouwd als een van voormelde drie twee dagen, opgenomen in bovenvermeld punt 1.*

(...)

Namens het college van burgemeester en schepenen,

burgemeester,  
Jan Seynhave

algemeen directeur,  
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]