

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 13 maart 2024

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Flexi-jobs - personeelsleden, tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau besliste op 28 februari 2024 om volgend voorstel voor te leggen aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

- Het flexi-jobstelsel en de tewerkstelling in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders worden ingevoerd.

Deze stelsels worden in supplementaire orde toegepast, met name voor vervangingen of tijdelijke bijkomende personeelsbehoeften, waarbij de tewerkstelling in het reguliere statuut de norm blijft.

- De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:
 - Toevoeging van een derde paragraaf aan artikel 1 van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel, luidende als volgt:
Artikel 1.
(...)
§3. Deze rechtspositieregeling is niet van toepassing op de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitzondering van de toelagen

die opgenomen zijn in titel VII, hoofdstuk III, afdeling I, volgens de specifieke bepalingen opgenomen in titel VII, hoofdstuk III, afdeling I.

- Wijziging van artikel 205 als volgt:

Artikel 205. §1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid:

1. Per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur:

een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris. Voor de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.

2. Per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag:

Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris. Voor de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.

3. Per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag:

Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris. Voor de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.

- De flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden geselecteerd aan de hand van een selectiegesprek, dat gehouden wordt door een selectiecommissie, die samengesteld wordt door de aanstellende overheid. De selectiecommissie bestaat uit minimaal drie personen, waarvan minimaal 2 aanwezig. Bij de samenstelling van de commissie dient de aanstellende overheid rekening te houden met het organogram.

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en van het vast bureau van 28 februari 2024 houdende flexi-jobs - personeelsleden, tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Het college van burgemeester en schepenen besliste in zitting van 13 maart 2024 om het flexi-jobstatuut en de tewerkstelling in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders in te voeren, waarbij een wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel werd ingevoerd.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 28 februari 2024: flexi-jobs - personeelsleden, tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 28 februari 2024: flexi-jobs -personeelsleden, tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg).
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Programmawet van 22 december 2023, in het bijzonder de artikelen 181 tot en met 194.
- Besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, en wijzigingen, in het bijzonder artikel 2.
- Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, in het bijzonder artikel 17.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Het flexi-jobstelsel en de tewerkstelling in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders worden ingevoerd.

Deze stelsels worden in supplementaire orde toegepast, met name voor vervangingen of tijdelijke bijkomende personeelsbehoeften, waarbij de tewerkstelling in het reguliere statuut de norm blijft.

Artikel 2

De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:

- Toevoeging van een derde paragraaf aan artikel 1 van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel, luidende als volgt:

Artikel 1.

(...)

§3. Deze rechtspositieregeling is niet van toepassing op de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitzondering van de toelagen die opgenomen zijn in titel VII, hoofdstuk III, afdeling I, volgens de specifieke bepalingen opgenomen in titel VII, hoofdstuk III, afdeling I.

- Wijziging van artikel 205 als volgt:

Artikel 205. §1. Naast de inhaalarust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid:

1. Per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur:

een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris. Voor de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris;

2. Per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag:

Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris. Voor de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris;

3. Per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag:

Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris. Voor de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.

- De flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden geselecteerd aan de hand van een selectiegesprek, dat gehouden wordt door een selectiecommissie, die samengesteld wordt door de aanstellende overheid. De selectiecommissie bestaat uit minimaal drie personen, waarvan minimaal 2 aanwezig. Bij de samenstelling van de commissie dient de aanstellende overheid rekening te houden met het organogram.