

Besluitenlijst van het vast bureau
van 1 december 2021

1. Verslag van de zitting van 24 november 2021

Het verslag van de zitting van 24 november 2021 wordt goedgekeurd.

2. Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: wijziging aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden functies op C4-C5-niveau

De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:

- Wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor functies op C4-C5-niveau als volgt:

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen in een selectieprocedure.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen in een selectieprocedure.

3. Voorstel wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): heromschrijving evaluatievoorwaarde in specifieke bevorderingsvoorwaarden
Volgend voorstel van wijziging van de rechtspositieregelingen voor het OCMW-personeel wordt voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

De evaluatievoorwaarde in de specifieke bevorderingsvoorwaarden voor alle functies binnen het OCMW omschrijven als volgt:

Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

4. Voorstel wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: selecties
Het voorstel van wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel inzake selecties wordt analoog voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité wat betreft de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel.
5. Voorstel wijziging personeelsplan
Er wordt kennis genomen van en aangesloten bij de bovenvermelde voorgestelde personeelsbewegingen binnen de gemeente, opgenomen in het ontwerp van wijziging van het gezamenlijk personeelsplan voor gemeente en OCMW.
6. Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel: eindejaarstoelage
De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel wordt als volgt gewijzigd:
De verhoging van het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage van het OCMW-personeel met 1,1 %, zijnde van 2,5 % naar 3,6 % van het jaarsalaris wordt ingevoerd vanaf kalenderjaar 2021.
Daarnaast wordt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris opgeheven.
7. Kennisgeving van de beslissingen van de heer algemeen directeur
Neemt kennis van de beslissingen van de heer algemeen directeur van 23 en 26 november 2021.
8. Kennisgeving van de beslissingen van de heer adjunct-algemeendirecteur
Neemt kennis van de beslissingen van de heer adjunct-algemeendirecteur van 23 en 25 november 2021.
9. Vergoeding selectiecommissie selectieprocedure ergotherapeut
De vergoeding van de leden van de selectiecommissie voor de selectieprocedure van ergotherapeut wordt vastgesteld.
10. Stakingsaanzegging
Er wordt kennis genomen van de stakingsaanzegging van ACV Openbare Diensten en ACOD voor maandag 6 december 2021.
11. Definitieve agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2021
Bepaalt de agendapunten voor de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2021, die aan de voorzitter van de raad zullen meegedeeld worden.

12. Ontvangsten en uitgaven

De voorgelegde verbintenissen, betaalopdrachten, vorderingen en creditnota's worden goedgekeurd.

13. Woning Lagestraat 34 - factuur Telenet

Goedkeuring wordt verleend om de factuur van Telenet van 50 euro (incl. btw) voor de woning, gelegen in de Lagestraat 34 in 8560 Wevelgem te betalen.

14. Aangepast oudejaarsfeest 2021 (ouderenraad)

De annulatie van het oudejaarsfeest op vrijdag 31 december 2021 wordt goedgekeurd en toestemming om een alternatief uit te werken in de week van 24 december 2021 tot en met 31 december 2021 wordt verleend.