

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen van 12 maart 2025

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Lijst toekenbare anciënniteiten

Feiten, context en argumentatie

De vakbonden, in het bijzonder ACV Openbare Diensten, vroegen al enkele maanden om een update van de lijst van moeilijk invulbare functies.

Het college van burgemeester en schepenen legde in antwoord hierop een lijst voor aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité met voor elke functie, ingedeeld per cluster, een voorstel van het maximum aantal jaar toe te kennen anciënniteit voor relevante beroepservaring als werknemer in de privésector of als zelfstandige. De lijst is toegevoegd als bijlage.

Principes

- Voor de toekenning van anciënniteit is het volgende uitgangspunt genomen: het aantrekken van voldoende kandidaten/aantrekkelijkheid van de functie op de arbeidsmarkt. Andere uitgangspunten werden buiten beschouwing gelaten. Vanuit het vooropgesteld uitgangspunt werd via praktijkervaring (eerder gevoerde 'mislukte' selectieprocedures, kennis van het werkveld,...) en deels op basis van de lijst van knelpuntberoepen van de VDAB tot het voorstel gekomen.
- Er wordt uitgegaan van het basisprincipe van maximaal 5 jaar anciënniteit voor relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige. Voor bepaalde functies wordt 8 jaar of 16 jaar vooropgesteld.

Voor functies waar tot op heden al een verhoogde anciënniteit werd toegekend, blijft de verhoogde anciënniteit van toepassing, behalve voor maatschappelijk werker Ouderenzorg, waar voorgesteld wordt om opnieuw 5 jaar toe te kennen in plaats van 8 jaar.

Voor de volgende functies wordt een verhoogde anciënniteit voorgesteld:

- Cluster Algemeen Beleid en Ondersteuning:
 - Financieel directeur: 16 jaar - *reeds zo*
 - Stafmedewerker IT (B1-B3-niveau): 8 jaar
 - Stafmedewerker IT - Projectbeheer (B4-B5-niveau): 8 jaar
 - Boekhouder (B1-B3-niveau): 16 jaar
 - Preventieadviseur (B1-B3-niveau): 16 jaar.
- Cluster Vrije Tijd:
 - Redder (D1-D3-niveau): 16 jaar.
- Cluster Grondgebiedszaken:
 - Beleidscoördinator cluster Grondgebiedszaken (A4a-A4b-niveau): 16 jaar
 - GIS-ambtenaar (B1-B3-niveau): 8 jaar

- Diensthoofd Gebouwen (A1a-A3a-niveau): 16 jaar
- Projectcoördinator Infrastructuur (A1a-A3a-niveau): 16 jaar
- Deskundige Technieken (B1-B3-niveau): 8 jaar
- Werkleider (B1-B3-niveau): 8 jaar
- Diensthoofd OIM (Openbare Infrastructuur en Mobiliteit) (AA1a-A3a-niveau): 16 jaar
- Stafmedewerker OIM (B1-B3-niveau): 16 jaar
- Stafmedewerker OIM - Projectbeheer (B1-B3-niveau): 16 jaar
- Diensthoofd RSW (Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen) (A1a-A3a-niveau): 16 jaar - *reeds zo*
- Stedenbouwkundig ambtenaar (A1a-A3a-niveau): 8 jaar
- Diensthoofd OGN (Openbaar Groen en Netheid) (A1a-A3a-niveau): 16 jaar - *reeds zo*
- Ploegverantwoordelijke OGN (D4-D5-niveau): 16 jaar
- Techniker OGN (D1-D3-niveau): 16 jaar - *reeds zo*
- Techniker Begraafplaatsen (D1-D3-niveau): 16 jaar - *reeds zo*.
- Cluster Welzijn en Zorg:
 - Directeur Ouderenzorg en Dienstencentrum (IFIC): 16 jaar - *reeds zo*
 - Hoofdverpleegkundige (IFIC17 - Bv4-Bv5-niveau): 16 jaar
 - Verpleegkundige (IFIC14 of IFIC14B - Bv1-Bv3-niveau): 16 jaar - *reeds zo*
 - Zorgkundige (IFIC11 of Cv-niveau): 16 jaar - *reeds zo*
 - Kinesitherapeut (IFIC15): 16 jaar
 - Zorgcoördinator (IFIC16 - Bv1-Bv3-niveau): 16 jaar
 - Chef-kok (IFIC 14/16): 8 jaar
 - Kok (C1-C3-niveau): 8 jaar
 - Hulpkok (C1-C3-niveau): 8 jaar - *reeds zo*.

Daarnaast wordt voorgesteld om volgende principes in te voeren:

- In het geval van een 'mislukte' selectieprocedure (= geen kandidaten/geen geslaagde kandidaten/geslaagde kandidaten gaan niet op een jobaanbod in omwille van anciënniteit): het bestuur kan een verhoogde anciënniteit toekennen. Bijgevolg: 5 jaar wordt 8 jaar, 8 jaar wordt 16 jaar.
- Na twee 'mislukte' selectieprocedures: er wordt in elk geval een verhoogde anciënniteit toegekend. Bijgevolg: 5 jaar wordt 8 jaar, 8 jaar wordt 16 jaar.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 12 maart 2025.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 26 februari 2025: anciënniteit.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 12 juli 2023 en wijzigingen: anciënniteit: lijst moeilijk invulbare functies.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 21 juni 2023: wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: principes anciënniteit.

Bijlagen

- Overzicht functies met voorstel maximum toe te kennen anciënniteit voor relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige.
- Protocol van akkoord met ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

De als bijlage toegevoegde lijst met voor elke functie, ingedeeld per cluster, het maximum aantal jaar toe te kennen anciënniteit voor relevante beroepservaring als werknemer in de privésector of als zelfstandige, wordt goedgekeurd.

Artikel 2

Volgende principes worden vastgelegd:

- In het geval van een 'mislukte' selectieprocedure (= geen kandidaten/geen geslaagde kandidaten/geslaagde kandidaten gaan niet op een jobaanbod in omwille van anciënniteit): het bestuur kan een verhoogde anciënniteit toekennen. Bijgevolg: 5 jaar wordt 8 jaar, 8 jaar wordt 16 jaar.
- Na twee 'mislukte' selectieprocedures: er wordt in elk geval een verhoogde anciënniteit toegekend. Bijgevolg: 5 jaar wordt 8 jaar, 8 jaar wordt 16 jaar.

Namens het college van burgemeester en schepenen,

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]