

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 3 maart 2021

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Frank Acke, zevende schepen

Principebeslissing herzien van overtal

Feiten, context en argumentatie

Het personeelsplan vormt het kader om personeel aan te werven, te vervangen of niet meer te vervangen. Binnen dit kader wordt er op een flexibele en vlotte manier gewerkt. Zo wordt het principe van 'overtal' toegepast waarbij het college van burgemeester en schepenen bijkomende duurzame tewerkstellingen kan aanbieden waar structurele tekorten op de werkvloer voorkomen, bv. door onbetaalde verloven, loopbaanonderbrekingen, langdurige afwezigheden,...

Deze werkwijze werd in het leven geroepen om enerzijds de effectieve personeelsbehoefte op de werkvloer te realiseren en anderzijds om zoveel mogelijk duurzame tewerkstelling aan te bieden, twee doelstellingen binnen het personeelsbeleid. Een overtal wordt steeds toegekend door het college van burgemeester en schepenen en vormt een bijlage van het personeelsplan. Door uitdiensttredingen, nieuwe indiensttredingen of gewijzigde personeelssituaties kan de nood van het initieel toegekende overtal ook wegvallen. Er wordt voorgesteld om het personeelsplan niet telkens ter goedkeuring voor te leggen aan het college van burgemeester en schepenen maar om wijzigingen - indien de reden van het initieel toegekende overtal wegvalt - automatisch aan te passen in het personeelsplan.

De personeelsdienst monitort en evalueert deze structurele tekorten op geregelde tijdstippen zoals bij een nieuwe toekomstvisie, vervangingen of vacantverklaringen voor contracten van onbepaalde duur. Daarnaast wordt systematisch in het kwartaalrapport gerapporteerd aan het college van burgemeester en schepenen over de structurele tekorten en de contracten van onbepaalde duur in overtal.

Beslissing

Delegeert het schrappen van het overtal in bijlage aan het personeelsplan aan de algemeen directeur. Deze wijzigingen worden gerapporteerd in het kwartaalrapport.