

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 27 augustus 2025

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging arbeidsreglement gemeentepersoneel

Feiten, context en argumentatie

De gewijzigde regelgeving op het vlak van het omstandigheidsverlof werd ingeschreven in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.
Voor een toelichting wordt verwezen naar de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 27 augustus 2025 houdende wijzigingen van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel op het vlak van afwezigheden en verloven.
Het omstandigheidsverlof is ook opgenomen in het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel, waardoor ook het arbeidsreglement gewijzigd moet worden.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 27 augustus 2025: wijzigingen rechtspositieregeling gemeentepersoneel op het vlak van verloven en afwezigheden.
- Beslissing van de gemeenteraad van 8 maart 2019: delegatie personeelsreglementering.
- Beslissing van de gemeenteraad van 14 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglement gemeentepersoneel Wevelgem.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Artikel 27 van het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Art. 27. De medewerker krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen:

1° huwelijk van het personeelslid of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door het personeelslid, vermeld in artikel 1475 tot en met 1479 van het Burgerlijk Wetboek, met uitzondering van het afleggen van een verklaring van samenwoning van bloed- of aanverwanten:	4 werkdagen
2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk in de eerste	10 werkdagen

graad afstamt van de werknemer:	- > 20 werkdagen
3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, of van de samenwonende of huwelijkspartner: -> overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, van een kind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner, of van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden:	4 werkdagen -> 10 werkdagen: - Eerste 3 dagen opnemen tijdens de periode vanaf de dag van overlijden t.e.m. de dag van de begrafenis 7 resterende dagen tijdens het jaar dat volgt op de dag van overlijden
3°/1 overlijden van de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonzoon of schoondochter van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
3°/2 overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van het personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden:	4 werkdagen
3°/3 overlijden van een pleegkind in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden:	1 werkdag
4° huwelijk van een kind of van een pleegkind (i.k.v. langdurige pleegzorg) van het personeelslid, van de samenwonende of huwelijkspartner:	2 werkdagen
5° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of de samenwonende partner in om het even welke graad, die onder hetzelfde dak woont als het personeelslid of de samenwonende partner:	2 werkdagen
6° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of de samenwonende partner in de tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind, niet onder hetzelfde dak wonend als het personeelslid of de samenwonende partner:	1 werkdag
7° huwelijk van een bloed- of aanverwant: a) in de eerste graad, die geen kind is; b) in de tweede graad, van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner:	de dag van het huwelijk
7°/1 huwelijk van een: a) Pleegouder van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner; b) Bloed- of aanverwant in de eerste en tweede graad van de pleegouder of het pleegkind van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner:	de dag van het huwelijk
8° priesterwijding of intrede in het klooster van een kind of van een pleegkind (in het kader van langdurige pleegzorg) van het personeelslid, van de samenwonende of huwelijkspartner, of van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van het personeelslid:	de dag van de rooms-katholieke plichtigheid of een daarmee overeenstemmende plichtigheid bij een andere erkende eredienst
9° plechtige communie van een kind of van een pleegkind (in het kader van langdurige pleegzorg) van het personeelslid of van de samenwonende of huwelijkspartner; deelneming van een kind of van een pleegkind (in het kader van langdurige pleegzorg) van het personeelslid of van de samenwonende of huwelijkspartner aan het feest van de vrijzinnige jeugd;	de dag van de plichtigheid, of, als dat een zondag, feestdag of inactiviteitsdag is, de eerstvolgende werkdag

deelneming van een kind of van een pleegkind (in het kader van langdurige pleegzorg) van het personeelslid of van de samenwonende of huwelijkspartner aan een plechtigheid in het kader van een erkende eredienst die overeenstemt met de rooms-katholieke plechtige communie:	
10° gehoord worden door de vrederechter in het kader van de organisatie van de voogdij over een minderjarige:	de nodige tijd, maximaal één dag
11° deelneming aan een assisenjury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank:	de nodige tijd
12° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was (mits afleggen verklaring op eer):	2 werkdagen
13° zwangerschapsverlies van de echtgenote of samenwonende partner van het personeelslid (mits afleggen verklaring op eer):	2 werkdagen

Het omstandigheidsverlof wordt aangevraagd bij de algemeen directeur indien mogelijk vooraf. Indien het personeelslid het niet vooraf kan aanvragen, doet hij dit zo vlug mogelijk. Hij zorgt voor de nodige stavingsmiddelen.

Het omstandigheidsverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit en is in alle gevallen bezoldigd, met uitzondering van een deel van het vaderschapsverlof voor contractuele personeelsleden in de gevallen die hierna omschreven worden.

Voor het personeelslid wordt het verlof ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming aan zijn zijde vaststaat, vermeld in 2°, toegekend als volgt:

- Statutair personeelslid:
 - Geboorte vanaf 1 januari 2023:
 - § Eerste 10 dagen: volledig loon;
 - § 10 resterende dagen: 82% brutosalaris (brutosalaris begrensd op 26 230 euro tegen 100%).
- Contractueel personeelslid: volgens de regels van het arbeidsrecht, in het bijzonder volgens de regeling, vermeld in artikel 30, §2 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 2

Bovenvermelde wijzigingen worden ter kennis gebracht aan de vakorganisaties.

Namens het college van burgemeester en schepenen,

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]