WEVELGEM
SPREEKT JE AAN

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 16 september 2026

Aanwezig
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, Marie De Clerck, leden vast bureau
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd
Jan Seynhaeve, voorzitter vast bureau

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden begeleidend technieker

Feiten, context en argumentatie
Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau beslisten in zitting van vandaag om de functie van begeleidend technieker (D1-D3-niveau) in te voeren en om 2 VTE (voltijds equivalenten) functies van begeleidend technieker op te nemen in het personeelsplan en dit in navolging van het voorstel van het vast bureau van 26 augustus 2026.

Het vast bureau besliste op 26 augustus 2026 tevens om voor te stellen aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité om het bezit van het rijbewijs B als bijzondere bevorderingsvoorwaarde voor de functie van begeleidend technieker op te nemen.

Deze voorwaarde moet ook opgenomen worden als specifieke aanwervingsvoorwaarde, dit daar op vandaag nog geen specifieke aanwervingsvoorwaarden voor de functie van begeleidend technieker, wat een nieuwe functie is, werden vastgelegd.

Het voorstel tot het inschrijven van het bezit van een rijbewijs B als specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarde werd in die zin voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité.

Er werd op 15 september 2026 een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

De invoering van een specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarde voor begeleidend technieker houdt een wijziging in van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Vorige beslissingen
- Beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 16 september 2026: wijziging personeelsplan gemeente - OCMW: sociale dienst.
- Beslissing van het vast bureau van 26 augustus 2026: voorstel wijziging personeelsplan: diverse wijzigingen - voorstel wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): bijzondere bevorderingsvoorwaarden begeleidend technieker.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen
- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Hogere regelgeving
- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst) wordt gewijzigd als volgt:

- Invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarde voor de functie van begeleidend technieker (D1-D3-niveau):
    - Houder zijn van een rijbewijs B.

Namens het vast bureau,

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01] [SIG02]