

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 22 december 2021

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - wijziging aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden functies van beleidsmedewerker algemeen directeur, beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd en diensthoofd Openbaar Groen en Netheid - heromschrijving evaluatievoorwaarde in specifieke bevorderingsvoorwaarden

Feiten, context en argumentatie

Wijziging van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functies van beleidsmedewerker algemeen directeur, beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd en diensthoofd Openbaar Groen en Netheid

Het college van burgemeester en schepenen besliste in huidige zitting tot invoering van een bijkomende voltijdse functie van beleidsmedewerker algemeen directeur op A1-A3a-niveau in het personeelsplan.

In 2022 gaan de adjunct-algemeendirecteur en de beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd met pensioen. Daarnaast treedt het diensthoofd Milieu - ondertussen de dienst OGN (Openbaar Groen en Netheid) - in januari 2022 uit dienst.

Bij die gelegenheid wordt voorgesteld om de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor bovengenoemde drie functies, alle gesitueerd op A1a-A2a- (met ingang van 1 januari 2022 A1a-A3a-)niveau waar nodig te wijzigen, waarbij de diplomavoorwaarde in de bevorderingsvoorwaarden vastgelegd wordt op bachelorniveau, in plaats van op masterniveau, dit in lijn met de recente wijziging van de diplomavoorwaarde in de bevorderingsvoorwaarden van directeur Ouderenzorg en dienstencentrum, en dit in het kader van het creëren van kansen voor intern personeel. Deze wijzigingen sluiten aan bij het personeelsbeleid, zoals opgenomen in de aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025.

Voor de functie van diensthoofd OGN lag de diplomavoorwaarde in de bevorderingsvoorwaarden al vast op bachelorniveau. Voor de functie van diensthoofd

OGN geldt tot nu toe dat men bij aanwerving de Vlarem-opleiding met goed gevolg moet beëindigd hebben of beëindigen voor het einde van de proefperiode, die maximaal 3 jaar kan bedragen. De vaste benoeming werd afhankelijk gesteld van het behalen van desbetreffend brevet/bekwaamheidsbewijs. Indien dit niet werd behaald tijdens de voorziene proefperiode, werd de proefperiode ongunstig geëvalueerd. Er wordt voorgesteld om deze voorwaarde te laten vallen, gelet op het feit dat de cel Omgevingsvergunningen nu geïntegreerd is in de dienst Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen, en het bijgevolg niet langer een vereiste meer is dat het diensthoofd OGN de Vlarem-opleiding heeft gevolgd.

Heromschrijving van de evaluatievoorwaarde in de specifieke bevorderingsvoorwaarden voor alle functies binnen de gemeente.

Er wordt voorgesteld om de evaluatievoorwaarde in de specifieke bevorderingsvoorwaarden voor alle functies binnen de gemeente te omschrijven zoals opgenomen in de algemene bevorderingsvoorwaarden in de rechtspositieregeling.

De voorstellen werden voorgelegd aan de vakorganisaties.

Het voorstel werd besproken en gunstig geadviseerd door themateam Personeel op 29 november 2021 en het managementteam van 15 december 2021.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 22 december 2021: wijziging personeelsplan: schrapping functie adjunct-algemeendirecteur - invoering bijkomende functie beleidsmedewerker algemeen directeur.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 1 december 2021: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden functies van beleidsmedewerker algemeen directeur, beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd en diensthoofd Openbaar Groen en Netheid - heromschrijving evaluatievoorwaarde in specifieke bevorderingsvoorwaarden - diplomavorwaarde in specifieke bevorderingsvoorwaarden functies op A1a-A3a-niveau.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functies van beleidsmedewerker algemeen directeur, beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd en diensthoofd Openbaar Groen en Netheid (A1a-A2a-niveau, met ingang van 1 januari 2022: A1a-A3a-niveau) als volgt:

Beleidsmedewerker algemeen directeur/beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd/Diensthof Openbaar Groen en Netheid

Niveau A1a-A2a (vanaf 1 januari 2022: A1a-A3a)

- AANWERVING
 - minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
 - slagen voor een selectieprocedure.
- BEVORDERING
 - minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
 - behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
 - ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
 - over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
 - slagen voor een selectieprocedure.
- wijziging van de evaluatievoorwaarde in de specifieke bevorderingsvoorwaarden voor alle functies van het gemeentepersoneel als volgt:
Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.