

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 24 november 2021

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: wijziging aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden functies op C4-C5-niveau

Feiten, context en argumentatie

Aan het bijzonder onderhandelingscomité werd voorgesteld om de functie van schoonmaakcoördinator in te schalen op niveau C4-C5 in plaats van niveau C1-C3. In zitting van heden werd dit ook zo in het personeelsplan gewijzigd. Ten gevolge hiervan moeten ook de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden aangepast worden. Bij die gelegenheid wordt voorgesteld om de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden van alle functies op C4-C5-niveau binnen gemeente en OCMW als volgt te herzien:

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen in een selectieprocedure.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen in een selectieprocedure.

Daar de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden deel uitmaken van de rechtspositieregeling, houdt dit een wijziging van de rechtspositieregeling in.

Deze wijziging werd voorbereid in overleg met het managementteam.
Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 24 november 2021.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 3 november 2021: voorstel wijziging rechtspositieregeling: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden schoonmaakcoördinator.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- Wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor functies op C4-C5-niveau als volgt:

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen in een selectieprocedure.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen in een selectieprocedure.