

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 21 juni 2023

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Overschakeling papieren naar elektronische loonstroken

Feiten, context en argumentatie

In het syndicaal onderhandelings- en overlegcomité van 24 augustus 2022 werd het voorstel voorgelegd om ook voor de OCMW-personeelsleden over te schakelen van papieren naar digitale loonstroken voor het OCMW-personeel.

In het verlengde hiervan werd volgende wijziging van de arbeidsreglementen voorgelegd:

In de arbeidsreglementen wordt onder 'deel X. Loon' een bijkomend volgend artikel opgenomen:

Het personeelslid heeft de keuze om zijn loondocumenten digitaal of op papier te ontvangen.

CipalSchaubroeck is de verlener van de elektronische archiveringsdienst. De werknemer krijgt via e-mailbericht melding van de levering van loondocumenten in zijn persoonlijk archief. Dit persoonlijk archief is toegankelijk met een persoonlijk wachtwoord.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

In overleg met de weddecentrale Cipal Schaubroeck wordt voorgesteld om te starten met de digitale loonstroken vanaf de maand september met betrekking tot de lonen voor het contractueel tewerkgesteld personeel en vanaf de maand oktober met betrekking tot de lonen voor het statutair tewerkgesteld personeel.

De bevraging van de personeelsleden zal gebeuren in de maanden juni en juli. Begin augustus zouden de keuzes van de personeelsleden bezorgd worden aan Cipal Schaubroeck.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 13 juli 2022: overschakeling papieren naar elektronische loonstroken.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: delegatie personeelsreglementering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 9 maart 2015 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglement OCMW-personeel (woonzorgcentra, assistentiewoningen).
- Beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 maart 2012 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglementen OCMW-personeel (administratie, sociale dienst Thuiszorg).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Artikel 1

Er wordt overgeschakeld van papieren naar digitale loonstroken voor het OCMW-personeel.

Artikel 2

In de arbeidsreglementen van het OCMW-personeel wordt onder 'deel X. Loon' een bijkomend volgend artikel opgenomen:

Het personeelslid heeft de keuze om zijn loondocumenten digitaal of op papier te ontvangen.

CipalSchaubroeck is de verlener van de elektronische archiveringsdienst. De werknemer krijgt via e-mailbericht melding van de levering van loondocumenten in zijn persoonlijk archief. Dit persoonlijk archief is toegankelijk met een persoonlijk wachtwoord.