

Uittreksel uit de notulen van de gemeenteraad
van 8 juni 2023

Digitale ondertekening namens de gemeenteraad:

voorzitter,
Jo Libeer

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jo Libeer, voorzitter

Luc Defraye, Jan Seynhaeve, Hendrik Vanhaverbeke, Mathieu Desmet, Carlo De Winter, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Marie De Clerck, Hendrik Libeer, Kevin Defieuw, Sofie Mol, Katleen Messely, Filip Daem, Joachim Naert, Bas Surmont, Elyn Stragier, Heidi Craeynest, Charlotte Bonte, Lien Vanderjeugt, Jelle Stragier, Vicky Claeys, Inge Goemaere, Sander Deflo, Jessica Corty, Liese Vandoorne, Yves Goddeeris, Luc Vanderhaeghe, gemeenteraadsleden
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Afwezig

Carine Quidousse, Tommy Vansteenkiste, gemeenteraadsleden

Rapportering organisatiebeheersing

Feiten, context en argumentatie

Het decreet lokaal bestuur, artikel 217 tot en met artikel 219, verplicht de gemeente en het OCMW om te werken aan organisatiebeheersing. Organiseatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- wetgeving en procedures naleeft;
- over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- de activa beschermt en fraude voorkomt.

De gemeente en het OCMW dienen hierbij over een algemeen kader - goedgekeurd door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn - te beschikken.

Het kader organisatiebeheersing voor de gemeente en het OCMW werd goedgekeurd

door respectievelijk de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn op 14 juni 2019.

Het verslag organisatiebeheersing 2022 werd besproken in de gemeenteraadscommissie Algemeen Beleid en Ondersteuning van 23 mei 2023.

Om stappen vooruit te kunnen zetten op het vlak van organisatiebeheersing voorziet het kader organisatiebeheersing onder meer dat er iedere drie jaar een zelfevaluatie gebeurt op het vlak van organisatiebeheersing. Deze zelfevaluatie werd voorbereid in 2019 en werd middels een interne bevraging en via de werking van de diverse themateams in het voorjaar van 2020 afgerond. Dit resulteerde in het najaar van 2020 in de opmaak van een actualisatie van het actieplan organisatiebeheersing voor de periode 2020-2022. In 2022 werd verder uitvoering gegeven aan dit actieplan.

Aan deze rapportering over de organisatiebeheersing worden ook nog het jaarverslag informatieveiligheid 2022 voor gemeente en OCMW en het jaarverslag klachten 2022 voor gemeente en OCMW toegevoegd.

Vorige beslissingen

- Beslissing van de gemeenteraad van 14 juni 2019: kader organisatiebeheersing.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 juni 2019: kader organisatiebeheersing.

Bijlagen

- Verslag organisatiebeheersing 2022.
- Verslag informatieveiligheid 2022.
- Verslag klachten 2022.
- Kader organisatiebeheersing voor de gemeente en het OCMW.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 219.

Beslissing

Neemt kennis van:

- het verslag organisatiebeheersing 2022
- het jaarverslag informatieveiligheid 2022
- het jaarverslag klachten 2022.