

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 12 maart 2025

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter vast bureau
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Lijst toekenbare anciënniteiten

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen keurde op 12 maart 2025 een lijst goed met voor elke functie, ingedeeld per cluster, de opname van het maximum aantal jaar toe te kennen anciënniteit voor relevante beroepservaring als werknemer in de privésector of als zelfstandige. De lijst is toegevoegd als bijlage.

Deze lijst bevat ook functies van het OCMW-personeel.

Er wordt bijgevolg voorgesteld om ook deze lijst goed te keuren.

Daarnaast legde het college van burgemeester en schepenen op 12 maart 2025 volgende principes vast:

- In het geval van een 'mislukte' selectieprocedure (= geen kandidaten/geen geslaagde kandidaten/geslaagde kandidaten gaan niet op een jobaanbod in omwille van anciënniteit): het bestuur kan een verhoogde anciënniteit toekennen. Bijgevolg: 5 jaar wordt 8 jaar, 8 jaar wordt 16 jaar.
- Na twee 'mislukte' selectieprocedures: er wordt in elk geval een verhoogde anciënniteit toegekend. Bijgevolg: 5 jaar wordt 8 jaar, 8 jaar wordt 16 jaar.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 12 maart 2025: lijst toekenbare anciënniteiten.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 26 februari 2025: anciënniteit.
- Beslissing van het vast bureau van 12 juli 2023 en wijzigingen: anciënniteit: lijst moeilijk invulbare functies.
- Beslissing van het vast bureau van 21 juni 2023: wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: principes anciënniteit.

Bijlagen

- Overzicht functies met voorstel maximum toe te kennen anciënniteit voor relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige.
- Protocol van akkoord met ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

De als bijlage toegevoegde lijst met voor elke functie, ingedeeld per cluster, het maximum aantal jaar toe te kennen anciënniteit voor relevante beroepservaring als werknemer in de privésector of als zelfstandige, wordt goedgekeurd.

Artikel 2

Volgende principes worden vastgelegd:

- In het geval van een 'mislukte' selectieprocedure (= geen kandidaten/geen geslaagde kandidaten/geslaagde kandidaten gaan niet op een jobaanbod in omwille van anciënniteit): het bestuur kan een verhoogde anciënniteit toekennen. Bijgevolg: 5 jaar wordt 8 jaar, 8 jaar wordt 16 jaar.
- Na twee 'mislukte' selectieprocedures: er wordt in elk geval een verhoogde anciënniteit toegekend. Bijgevolg: 5 jaar wordt 8 jaar, 8 jaar wordt 16 jaar.

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

Namens het vast bureau,

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]