

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 1 december 2021

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: wijziging aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden functies op C4-C5-niveau

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste op 24 november 2021 om de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden van alle functies op C4-C5-niveau binnen de gemeente als volgt te herzien:

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen in een selectieprocedure.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen in een selectieprocedure.

Daar de gemeente en het OCMW één organisatie vormen, wordt voorgesteld om dit ook door te trekken naar het OCMW.

Daar de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden deel uitmaken van de rechtspositieregeling, houdt dit een wijziging van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel in.

Het managementteam adviseerde het voorontwerp van wijziging rechtspositieregeling gunstig op 24 november 2021.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 24 november 2021.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 24 november 2021: wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: wijziging aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden functies op C4-C5-niveau.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 3 november 2021: voorstel wijziging rechtspositieregeling: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden schoonmaakcoördinator.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: delegatie vastlegging/wijziging personeelsreglementering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel van de woonzorgcentra, de dienst Thuiszorg, de Groep van assistentiewoningen en de Dienstencentra.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:

- Wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor functies op C4-C5-niveau als volgt:

AANWERVINGSVOORWAARDEN

- minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen in een selectieprocedure.

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen in een selectieprocedure.