

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 4 januari 2023

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - wijziging aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden elektriciens

Feiten, context en argumentatie

In de huidige aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van elektriciens (D1-D3-niveau) is volgende diplomavorwaarde opgenomen: minstens over een A2-diploma elektriciteit beschikken.

In het bijzonder onderhandelingscomité (BOC) van 23 mei 2022 werd, naast een voorstel tot toekenning van anciënniteit voor elektriciens voor relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige tot maximaal 8 jaar, een voorstel voorgelegd tot wijziging van de diplomavorwaarde van elektriciens als volgt: *minstens over een diploma of getuigschrift van de 3de graad TSO of BSO of in een erkend centrum voor beroepsopleiding in een elektrische of elektromechanische richting beschikken of gelijkwaardige ervaring kunnen aantonen.*

ACV Openbare Diensten ging toen niet akkoord met het voorstel inzake de diplomavorwaarde: het gaat over een functie op D-niveau, waarvoor in principe geen diploma vereist is.

Op grond van bovenstaande bemerkingen wordt voorgesteld om de diplomavorwaarde uit de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden te schrappen.

Het managementteam adviseerde het voorontwerp van wijziging rechtspositieregeling gunstig. Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD op 21 december 2022.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 7 december 2022: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: voorstel wijziging aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden elektriciens.

- Beslissing van de gemeenteraad van 8 maart 2019: delegatie vastlegging/wijziging personeelsreglementering.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositieregeling van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- wijziging specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van elektriciens (D1-D3-niveau) als volgt:

1. Aanwervingsvoorwaarden

- beschikken over een definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde werklidenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- beschikken over minstens 4 jaar anciënniteit in niveau E;
- beschikken over een definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.