

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 3 maart 2021

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Frank Acke, zevende schepen

Dienstvrijstelling - vaccinatieverlof

Feiten, context en argumentatie

Het is de bedoeling dat zoveel mogelijk mensen zich laten vaccineren tegen het coronavirus COVID-19. Bijgevolg moeten de omstandigheden hiervoor optimaal zijn. Hierbij is het de bedoeling om betaald vaccinatieverlof in te voeren.

Voor contractueel tewerkgesteld personeel is er een wet in de maak. In het huidige stadium gaat het nog om een voorontwerp van wet, dat nu voor advies voorligt bij de Raad van State. De dienstvrijstelling voor het contractueel tewerkgesteld personeel wordt gebaseerd op het voorontwerp van wet.

Voor statutair tewerkgesteld personeel kan het college van burgemeester en schepenen op grond van artikel 324 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel een dienstvrijstelling toekennen voor de vaccinaties tegen het coronavirus COVID-19.

Er wordt voorgesteld om een betaald vaccinatieverlof in te voeren via volgende dienstvrijstelling:

Het personeel krijgt een dienstvrijstelling om zich tegen het coronavirus COVID-19 te laten vaccineren en dit voor de nodige tijd.

De dienstvrijstelling wordt toegekend voor:

- *de verplaatsing van en naar het vaccinatiecentrum*
- *de vaccinatie zelf*
- *de rustpauze volgend op de vaccinatie.*

Het personeelslid meldt zijn afwezigheid omwille van de vaccinatie vooraf aan zijn leidinggevende.

Na vaccinatie bezorgt het personeelslid het bewijs van vaccinatie aan zijn leidinggevende.

Deze dienstvrijstelling geldt voor vaccinaties in de periode lopende tot en met 31 december 2021. Indien de vaccinatieperiode verlengd wordt, geldt de dienstvrijstelling ook voor de verlengde periode.

Het voorstel werd per e-mail voorgelegd aan de vakorganisaties. ACV Openbare Diensten gaat akkoord met het voorstel.

Vorige beslissingen

- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel, in het bijzonder artikel 324.

Bijlagen

- Akkoord ACV Openbare Diensten met voorstel vaccinatieverlof.

Hogere regelgeving

- Voorontwerp van wet van 12 februari 2021 inzake betaald vaccinatieverlof.

Beslissing

Volgende dienstvrijstelling wordt ingevoerd:

Het personeel krijgt een dienstvrijstelling om zich tegen het coronavirus COVID-19 te laten vaccineren en dit voor de nodige tijd.

De dienstvrijstelling wordt toegekend voor:

- *de verplaatsing van en naar het vaccinatiecentrum*
- *de vaccinatie zelf*
- *de rustpauze volgend op de vaccinatie.*

Het personeelslid meldt zijn afwezigheid omwille van de vaccinatie vooraf aan zijn leidinggevende.

Na vaccinatie bezorgt het personeelslid het bewijs van vaccinatie aan zijn leidinggevende.

Deze dienstvrijstelling geldt voor vaccinaties in de periode lopende tot en met 31 december 2021. Indien de vaccinatieperiode verlengd wordt, geldt de dienstvrijstelling ook voor de verlengde periode.