

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 19 juni 2024

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - functie financieel directeur

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen legde volgend voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel voor aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

- Invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van financieel directeur:

Aanwervingsvoorwaarden

- Houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- Behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
 - Minstens 4 jaar niveauanciënniteit bezitten in niveau A;
 - Houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A;
 - Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
 - Slagen voor een selectieprocedure.
- Meegeven van maximaal 16 jaar anciënniteit voor relevante beroepservaring als werknemer of zelfstandige in de privésector.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten inzake deze punten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Het college van burgemeester en schepenen is bevoegd voor de vastlegging van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden en voor het vastleggen van de regels inzake anciënniteit, daar deze deel uitmaken van de rechtspositieregeling en de bevoegdheid tot wijziging van de rechtspositieregeling door de gemeenteraad gedelegeerd werd aan het college van burgemeester en schepenen.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 5 juni 2024: functie financieel directeur.
- Beslissing van de gemeenteraad van 8 maart 2019: delegatie vastlegging/wijziging personeelsreglementering.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 56, §2.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

1) Invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van financieel directeur:

Aanwervingsvoorwaarden

- Houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- Behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- Minstens 4 jaar niveauanciënniteit bezitten in niveau A;
- Houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A;
- Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- Slagen voor een selectieprocedure.

2) Wijziging van artikel 120bis als volgt:

- Toevoeging van een §2bis als volgt:

§2bis. Relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor de functie van financieel directeur tot een beloop van maximaal 16 jaar meegerekend voor de toekenning van administratieve anciënniteiten en schaalanciënniteit.

3) Wijziging van artikel 170 als volgt:

- Toevoeging van een §2bis als volgt:

§2bis. Relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor de functie van financieel directeur tot een beloop van maximaal 16 jaar meegerekend voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen.