

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 24 september 2025

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Bas Surmont, schepen

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden coördinator Buitenschoolse Opvang en Activiteiten (BOA)

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste in huidige zitting om de voltijdse functie van coördinator Buitenschoolse Opvang en Activiteiten (B1-B3) in te voeren, wat een wijziging van het personeelsplan inhoudt.

Volgend voorstel van specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor deze functie werden voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

Aanwerving

- Houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Bevordering

- Houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- Behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of het contractueel aangesteld personeel van niveau C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- Minstens 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Het invoeren van specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden houdt een wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel in.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen op 24 september 2025.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 24 september 2025: wijziging personeelsplan gemeente en OCMW: coördinator Buitenschoolse Opvang en Activiteiten (BOA).
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 27 augustus 2025: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden coördinator Buitenschoolse Opvang en Activiteiten (BOA).
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 27 augustus 2025: voorstel wijziging personeelsplan gemeente en OCMW: coördinator Buitenschoolse Opvang en Activiteiten (BOA).
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van coördinator Buitenschoolse Opvang en Activiteiten (B1-B3-niveau):

Aanwervingsvoorwaarden

- Houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- Houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- Behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of het contractueel aangesteld personeel van niveau C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- Minstens 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Namens het college van burgemeester en schepenen,

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]