

Besluitenlijst van het vast bureau van 24 augustus 2022

1. Verslag van de zitting van 17 augustus 2022
Het verslag van de zitting van 17 augustus 2022 wordt goedgekeurd.
2. Goedkeuring lijst van kandidaten voor de selectieprocedure van afdelingshulp
De lijst van kandidaten voor de selectieprocedure van afdelingshulp wordt goedgekeurd.
3. Gemeente en OCMW: voorstel wijziging personeelsplan: afdelingshulpen - techniekers
Het personeelsplan wordt gewijzigd als volgt:
 - optrekken van de personeelsbehoefte van afdelingshulpen voor woonzorgcentrum Elckerlyc van 2,5 VTE naar 3,3 VTE
 - verminderen van de personeelsbehoefte van techniekers voor woonzorgcentrum Elckerlyc van 1,5 VTE naar 1 VTE.

Een functie van 0,8 VTE techniker voor woonzorgcentrum Elckerlyc wordt aan het overtal toegevoegd.

4. Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: vermindering tewerkstelling personeel

De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:

De artikelen 157 en 158 van de rechtspositieregelingen worden als volgt gewijzigd:

Art. 157. De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid op proef:

1° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van het evaluatieresultaat ongunstig voor de eindevaluatie van de proeftijd, vermeld in artikel 50.

Art. 158. De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid:

1° het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar, de vervroegde pensionering vanaf 60 jaar en de ambtshalve pensionering als gevolg van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

2° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

3° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van een evaluatie met het evaluatieresultaat ongunstig.

Volgend artikel 158bis wordt ingevoegd in de rechtspositieregelingen:

Art. 158bis: Op contractueel tewerkgestelde personeelsleden zijn de beëindigingsregels voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het contractueel tewerkgesteld personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

5. Uurroosters schoonmaakpersoneel Het Gulle Heem

De wijziging van de uurroosters van het schoonmaakpersoneel van woonzorgcentrum Het Gulle Heem wordt goedgekeurd.

De nieuwe uurroosters worden ingevoerd met ingang van 1 september 2022.

6. Kennisgeving van de beslissingen van de heer algemeen directeur

Neemt kennis van de beslissingen van de heer algemeen directeur van 15 juli en 9 augustus 2022.

7. Verlenging aanstelling tijdelijk schoonmaker woonzorgcentrum Het Gulle Heem

8. Aanstelling tijdelijk afdelingshulp woonzorgcentrum Het Gulle Heem

9. Verlenging progressieve werkhervatting schoonmaakster LDC Martha

10. Voorlopige agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 8 september 2022

Er wordt kennis genomen van de voorlopige agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 september 2022.

11. Uitgaven en ontvangsten

De voorgelegde verbintenissen, betaalopdrachten, vorderingen en creditnota's worden goedgekeurd.

12. Opvolgingsrapportering 2022

Het ontwerp van de opvolgingsrapportering die betrekking heeft op het eerste semester van het boekjaar 2022 uit het aangepaste meerjarenplan 2020-2025 (2022), wordt naar de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 september 2022 verwezen.