

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 24 augustus 2022

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: vermindering tewerkstelling personeel

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau besliste op 6 juli 2022 om, analoog met de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 6 juli 2022, volgend voorstel van wijziging van rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel voor te leggen aan het syndicaal onderhandelingscomité:

- Wijziging van de artikelen 157 en 158 van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel als volgt:

Art. 157. *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid op proef:*

1° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van het evaluatieresultaat ongunstig voor de eindevaluatie van de proeftijd, vermeld in artikel 50.

Art. 158. *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid:*

1° het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar, de vervroegde pensionering vanaf 60 jaar en de ambtshalve pensionering als gevolg van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

2° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

3° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van een evaluatie met het evaluatieresultaat ongunstig.

- Invoering van het volgend artikel 158bis in de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel:

Art. 158bis: *Op contractueel tewerkgestelde personeelsleden zijn de beëindigingsregels voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het contractueel tewerkgesteld personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.*

Voor meer toelichting wordt verwezen naar de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 6 juli 2022.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 24 augustus 2022.

Het college van burgemeester en schepenen besliste vervolgens op 24 augustus 2022 om voormelde wijzigingen van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel in te voeren.

Analoog hiermee wordt voorgesteld om ook de wijzigingen in de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel in te voeren.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 24 augustus 2022: wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: vermindering tewerkstelling personeel.
- Beslissing van het vast bureau van 6 juli 2022: voorstel wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel - vermindering aanstelling.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (Woonzorgcentra, Dienstencentra, Groep van Assistentiewoningen en dienst Thuiszorg).
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Artikel 1

Het voorstel inzake wijziging van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel wordt goedgekeurd.

Artikel 2

De artikelen 157 en 158 van de rechtspositieregelingen worden als volgt gewijzigd:

Art. 157. *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid op proef:*

1° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van het evaluatieresultaat ongunstig voor de eindevaluatie van de proeftijd, vermeld in artikel 50.

Art. 158. *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid:*

1° het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar, de vervroegde pensionering vanaf 60 jaar en de ambtshalve pensionering als gevolg van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

2° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

3° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van een evaluatie met het evaluatieresultaat ongunstig.

Artikel 3

Volgend artikel 158bis wordt ingevoegd in de rechtspositieregelingen:

Art. 158bis: *Op contractueel tewerkgestelde personeelsleden zijn de beëindigingsregels voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het contractueel tewerkgesteld personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.*