

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 24 augustus 2022

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - vermindering tewerkstelling personeel

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste op 6 juli 2022 om volgend voorstel van wijziging van rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel voor te leggen aan het syndicaal onderhandelingscomité:

Art. 157. De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid op proef:

- 1° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.
- 2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van het evaluatieresultaat ongunstig voor de eindevaluatie van de proeftijd, vermeld in artikel 50.

Art. 158. De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid:

- 1° het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar, de vervroegde pensionering vanaf 60 jaar en de ambtshalve pensionering als gevolg van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;
- 2° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.
- 3° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van een evaluatie met het evaluatieresultaat ongunstig.

Voor meer toelichting wordt verwezen naar de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 6 juli 2022.
ACV Openbare Diensten gaat akkoord met het voorstel.

Er is gunstig advies van Themateam Personeel.

Art. 158bis. *Op contractueel tewerkgestelde personeelsleden zijn de beëindigingsregels voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het contractueel tewerkgesteld personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.*

Het voorstel houdt een wijziging van de rechtspositieregeling in.
ACV Openbare Diensten gaat akkoord met het voorstel.
Er is gunstig advies van Themateam Personeel.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 6 juli 2022: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - vermindering aanstelling.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Artikel 1

Het voorstel inzake wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt goedgekeurd.

Artikel 2

- De artikelen 157 en 158 van de rechtspositieregeling worden als volgt gewijzigd:

Art. 157. *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutaire personeelslid op proef:*

1° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

2° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van het evaluatieresultaat ongunstig voor de eindevaluatie van de proeftijd, vermeld in artikel 50.

Art. 158. *De volgende zaken geven aanleiding tot de definitieve ambtsneerlegging van het vast aangestelde statutaire personeelslid:*

1° het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar, de vervroegde pensionering vanaf 60 jaar en de ambtshalve pensionering als gevolg van artikel 83 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen;

2° het vrijwillige ontslag. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.

3° de definitief vastgestelde beroepsongeschiktheid naar aanleiding van een evaluatie met het evaluatieresultaat ongunstig.

Artikel 3

Artikel 158bis van de rechtspositieregeling wordt als volgt gewijzigd:

Art. 158bis. *Op contractueel tewerkgestelde personeelsleden zijn de beëindigingsregels voorzien in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. Een vermindering van de aanstelling op vraag van het contractueel tewerkgesteld personeelslid is ook mogelijk, mits akkoord van de werkgever.*