

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 24 mei 2022

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Marie De Clerck, zevende schepen

**Arbeidsreglement OCMW-personeel (administratie - sociale dienst):
werktijdregeling schoonmaakpersoneel Sociaal Huis**

Feiten, context en argumentatie

Het OCMW en gemeente hebben voor het schoonmaakpersoneel op vandaag een verschillende werktijdregeling. Beide groepen ressorteren samen onder 1 schoonmaakcoördinator, binnen de cel Schoonmaak.

Het OCMW werkt met vaste - op maat gemaakte - individuele uurroosters, terwijl de gemeente werkt met glijtijden.

In overleg tussen schoonmaakcoördinator, beleidsmedewerker algemeen directeur en dienst Personeel werd afgesproken om de werktijden voor schoonmaakpersoneel in het Sociaal Huis vorm te geven naar analogie met de flexibele glijtijdregeling voor het gemeentelijk schoonmaakpersoneel. Dit in het kader van een uniform personeelsbeleid. Het voorstel tot reglement is in bijlage te vinden.

Er wordt voorgesteld om de glijdende werktijdregeling van het gemeentelijk schoonmaakpersoneel ook te voorzien voor het OCMW-schoonmaakpersoneel. Het voorstel werd voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité, waarbij een protocol van akkoord afgesloten werd met ACV openbare diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 4 mei 2022: voorstel wijziging arbeidsreglement OCMW-personeel (administratie - sociale dienst): werktijdregeling schoonmaakpersoneel Sociaal Huis.

- Beslissing van het vast bureau van 16 september 2020: wijziging arbeidsreglement OCMW-personeel: wijziging bijlage gebruik IT-middelen in de organisatie - invoering bijlage 'reglement telewerken'.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: delegatie personeelsreglementering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 9 maart 2015 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglement OCMW-personeel (woonzorgcentra, assistentiewoningen).
- Beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 12 maart 2012 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglementen OCMW-personeel (administratie, sociale dienst Thuiszorg).

Bijlagen

- Voorstel gewijzigd reglement glijdende uurregeling met werktijdregeling schoonmaakpersoneel.
- Protocol van akkoord, afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Artikel 1

De toevoeging van de werktijdregeling voor schoonmaakpersoneel in bijlage 2 'glijdende uurregeling' van het arbeidsreglement van het OCMW-personeel, ressorterend onder dezelfde rechtspositieregeling zoals het gemeentepersoneel, zoals toegevoegd als bijlage, wordt goedgekeurd.