

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 23 februari 2022

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden projectcoördinator Infrastructuur

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste in huidige zitting tot invoering van een voltijdse functie van projectcoördinator Infrastructuur op A1-A3a-niveau in het personeelsplan.

Er wordt voorgesteld om volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor deze functie vast te leggen:

AANWERVING

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- over een definitief rijbewijs B beschikken;
- slagen voor een selectieprocedure.

BEVORDERING

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- over een definitief rijbewijs B beschikken;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;

- slagen voor een selectieprocedure.

Er wordt voorgesteld om geen specifiek diploma in een technische richting op te leggen, dit om binnen een krappe arbeidsmarkt kansen te geven aan iedereen die aan de algemene diplomavooraarde voldoet. Het is de bedoeling om in de selectie zelf de technische onderlegdheid/affiniteit te testen. Ook wordt voorgesteld om in de vacatureberichten voldoende te benadrukken dat technische ervaring aanbevolen wordt. Daarnaast wordt voorgesteld om bij bevordering de diplomavooraarde vast te leggen op bachelorniveau of niveau van het hoger onderwijs van 1 cyclus, dit in lijn met eerdere cases, waar de diplomavooraarde bij bevordering ook op bachelorniveau vastgelegd werd.

Er wordt ook het bezit van een definitief rijbewijs B vooropgesteld.

Het voorstel werd besproken in het themateam Personeel op 18 januari 2022 en gunstig geadviseerd door het managementteam op 2 februari 2022.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 23 februari 2022.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 23 februari 2022: wijziging personeelsplan: invoering functie projectcoördinator Infrastructuur en functie stafmedewerker Sport, schrapping functie sportanimateur.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 2 februari 2022: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden functie van projectcoördinator Infrastructuur.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van projectcoördinator Infrastructuur (A1a-A3a-niveau):

PROJECTCOÖRDINATOR INFRASTRUCTUUR

Niveau A1a-A3a

AANWERVING

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- over een definitief rijbewijs B beschikken;
- slagen voor een selectieprocedure.

BEVORDERING

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- over een definitief rijbewijs B beschikken;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.