

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 22 december 2021

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

**Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: heromschrijving
evaluatievoorwaarde in specifieke bevorderingsvoorwaarden**

Feiten, context en argumentatie

Er wordt verwezen naar de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 22 december 2021 houdende heromschrijving van de evaluatievoorwaarde in de specifieke bevorderingsvoorwaarden van alle functies binnen de gemeente.

Er wordt voorgesteld om dezelfde wijziging door te voeren in de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 22 december 2021: wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden functies van beleidsmedewerker algemeen directeur, beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd en diensthoofd Openbaar Groen en Netheid - heromschrijving evaluatievoorwaarde in specifieke bevorderingsvoorwaarden.
- Beslissing van het vast bureau van 1 december 2021: voorstel wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): heromschrijving evaluatievoorwaarde in specifieke bevorderingsvoorwaarden.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:

De evaluatievoorwaarde in de specifieke bevorderingsvoorwaarden voor alle functies binnen het OCMW te omschrijven als volgt:

- *Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.*