

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 15 juli 2026

Aanwezig

Kevin Defieuw, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, Marie De Clerck, leden vast bureau
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Jan Seynhaeve, voorzitter vast bureau
Geert Breughe, Mathieu Desmet, leden vast bureau

Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel - uitvoering sectoraal akkoord 2026-2031 - aanwending VIA6-subsidies - heroriëntering klassieke hulpverlening: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques

Feiten, context en argumentatie

Er werd een sectoraal akkoord afgesloten in comité C1 tussen de VVSG (Vlaamse vereniging van Steden en Gemeenten) als werkgeversfederatie van de lokale besturen en de drie representatieve vakbonden ACV Openbare Diensten, ACOD Lokale en Regionale Besturen en VSOA voor de beleidsperiode 2026-2032.

In dit sectoraal akkoord zijn koopkrachtmaatregelen en kwaliteitsmaatregelen opgenomen. Deze maatregelen zijn beschreven in het agendapunt, dat op heden ook behandeld werd in het college van burgemeester en schepenen.

De wijze waarop gemeente en OCMW Wevelgem de koopkrachtmaatregelen wensen te implementeren is intussen syndicaal onderhandeld.

Binnen OCMW Wevelgem wordt in het bijzonder nog gewezen op de aanwending van de VIA6-subsidies - heroriëntering klassieke hulpverlening voor de financiering van de verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques. Deze bedragen 727,62 euro. In principe moest uiterlijk op 31 januari 2026 een protocol van akkoord afgesloten worden over de aanwending van deze middelen. De VIA-stuurgroep besliste evenwel om de deadline te verlengen tot 1 juli 2026. Besturen krijgen dus extra tijd om een protocol van akkoord af te sluiten. Besturen die tegen 1 juli 2026 geen protocol van akkoord bereikt hebben, dienen het bedrag terug te storten aan GSD-V.

Daarnaast wordt in het bijzonder gewezen op de eerdere koopkrachtverhoging waarvan het schoonmaakpersoneel van de dienst Thuiszorg sinds 1 januari 2025 geniet via een verhoging van hun brutoloon van 1 euro per uur die werd geïmplementeerd via een aanpassing van de weddeschaal E1-E3. Deze koopkrachtverhoging werd gegeven op grond van het sectoraal akkoord van 11 juni 2025 waarin opgenomen werd dat de volledige loonkostenverhoging geldt als een voorafname op het sectoraal akkoord 2026-2031.

Strikt gezien geldt dus de koopkrachtverhoging, te realiseren via het sectoraal akkoord 2026-2031, niet voor het schoonmaakpersoneel van de dienst Thuiszorg. Er wordt voorgesteld om de verhoging van de maaltijdcheques ook op deze personeelsgroep toe te passen.

Wat de koopkrachtmaatregelen betreft die ingevoerd moeten worden vanaf 1 januari 2029, wordt voorgesteld om dit op analoge wijze door te voeren als de verhoging per 1 januari 2027, waarbij, wat de doortrekking naar het VIA-personeel betreft, een akkoord voor de VIA-sector kan leiden tot het verrekenen van de toegekende verhoging jegens het VIA-personeel enerzijds en het evalueren van de bijkomende enveloppe anderzijds.

De 25%-koopkrachtenveloppe werd niet volledig besteed door aanwending van de verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques van 1 euro. Voor de aanwending van het saldo kan de beslissing van het college van burgemeester van heden gevolgd worden.

Rond de verhoging van de maaltijdcheques werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

De verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques met 1 euro vanaf 1 januari 2027 en met nogmaals 1 euro vanaf 1 januari 2029 houdt een wijziging in van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, in het bijzonder van artikel 224:

- Huidig artikel 224:

Artikel 224.

Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van een maaltijdcheque bedraagt met ingang van 1 juli 2020 8 euro.

De werkgeversbijdrage bedraagt 6,91 euro.

Per gepresteerde dag wordt één maaltijdcheque toegekend. Het maximum aantal maaltijdcheques op jaarbasis wordt berekend door het aantal verlofdagen en het aantal feestdagen af te trekken van de jaarlijkse werkdagen. Voor andere afwezigheidsdagen, zoals ziekte, klein verlet, loopbaanonderbreking, ..., worden geen maaltijdcheques toegekend.

Bij onvolledige prestaties of prestaties die niet geleverd zijn gedurende het werkjaar, wordt het aantal maaltijdcheques op jaarbasis pro rata verminderd.

Het personeelslid krijgt eenmalig, ter gelegenheid van kerstmis, geschenkencheques ter waarde van 40 euro per voltijds equivalent, waarbij uitgegaan wordt van de tewerkstellingsbreuk per 30 juni 2020.

Voor het resterend bedrag tot 150 euro per voltijds equivalent krijgt het personeelslid naar keuze ecocheques of consumptiecheques, en dit voor de tewerkstellingsperiode lopende van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2020. Er wordt uitgegaan van dezelfde regels als voor de berekening van de maaltijdcheques, met dien verstande dat periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van corona gelijkgesteld worden met gewerkte periodes.

- Voorstel gewijzigd artikel 224:

Artikel 224.

Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van een maaltijdcheque bedraagt met ingang van 1 juli 2020 8 euro, met ingang van 1 januari 2027 9 euro en met ingang van 1 januari 2029 10 euro.

De werkgeversbijdrage bedraagt 6,91 euro. De werkgeversbijdrage bedraagt met ingang van 1 januari 2027 7,91 euro en met ingang van 1 januari 2029 8,91 euro.

Per gepresteerde dag wordt één maaltijdcheque toegekend. Het maximum aantal maaltijdcheques op jaarbasis wordt berekend door het aantal verlofdagen en het aantal feestdagen af te trekken van de jaarlijkse werkdagen. Voor andere afwezigheidsdagen, zoals ziekte, klein verlet, loopbaanonderbreking, ..., worden geen maaltijdcheques toegekend.

Bij onvolledige prestaties of prestaties die niet geleverd zijn gedurende het werkjaar, wordt het aantal maaltijdcheques op jaarbasis pro rata verminderd.

Het personeelslid krijgt eenmalig, ter gelegenheid van kerstmis, geschenkencheques ter waarde van 40 euro per voltijds equivalent, waarbij uitgegaan wordt van de tewerkstellingsbreuk per 30 juni 2020.

Voor het resterend bedrag tot 150 euro per voltijds equivalent krijgt het personeelslid naar keuze ecocheques of consumptiecheques, en dit voor de tewerkstellingsperiode lopende van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2020. Er wordt uitgegaan van dezelfde regels als voor de berekening van de maaltijdcheques, met dien verstande dat periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht omwille van corona gelijkgesteld worden met gewerkte periodes.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 15 juli 2026: wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - uitvoering sectoraal akkoord 2026-2031 - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 3 juni 2026: voorstel uitvoering sectoraal akkoord - fase 1 - voorstel aanwending VIA6-subsidies - heroriëntering klassieke hulpverlening.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel van de Woonzorgcentra, de dienst Thuiszorg, de Groep van assistentiewoningen en de Dienstencentra, in het bijzonder artikel 224.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel tewerkgesteld in de OCMW's (administratie en sociale dienst), in het bijzonder artikel 224.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel, in het bijzonder artikel 224.

Bijlagen

- Ontwerp van sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale besturen 2026-2031.
- Analyse financiële impact sectoraal akkoord - versie: dubbel vakantiegeld in loonmassa.
- Analyse financiële impact sectoraal akkoord - versie: dubbel vakantiegeld uit loonmassa.
- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Volgt de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 15 juli 2026 met betrekking tot de koopkrachtmaatregelen in toepassing van het sectoraal akkoord.

Artikel 2

De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:

- Wijziging van artikel 224 als volgt:

Artikel 224.

Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van een maaltijdcheque bedraagt met ingang van 1 juli 2020 8 euro, met ingang van 1 januari 2027 9 euro en met ingang van 1 januari 2029 10 euro.

De werkgeversbijdrage bedraagt 6,91 euro. De werkgeversbijdrage bedraagt met ingang van 1 januari 2027 7,91 euro en met ingang van 1 januari 2029 8,91 euro.

Per gepresteerde dag wordt één maaltijdcheque toegekend. Het maximum aantal maaltijdcheques op jaarbasis wordt berekend door het aantal verlofdagen en het aantal feestdagen af te trekken van de jaarlijkse werkdagen. Voor andere afwezigheidsdagen, zoals ziekte, klein verlet, loopbaanonderbreking, ..., worden geen maaltijdcheques toegekend.

Bij onvolledige prestaties of prestaties die niet geleverd zijn gedurende het werkjaar, wordt het aantal maaltijdcheques op jaarbasis pro rata verminderd.

Namens het vast bureau,

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhave

wnd. algemeen directeur,
diensthoofd Secretariaat,
Katrien Kindt

[SIG01]

[SIG02]