

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 24 november 2021

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling van het personeel tewerkgesteld in het OCMW (WZC, dienst Thuiszorg, groep van assistentiewoningen en dienstencentra): aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden directeur ouderenzorg- en dienstencentrum - anciënniteit

Feiten, context en argumentatie

Er wordt een wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van directeur ouderenzorg- en dienstencentrum voorgesteld en dit als volgt:
AANWERVING

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure

BEVORDERING

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben in de afgelopen twee jaar bij de meest recente evaluatie;
- slagen voor een selectieprocedure.

Daarnaast wordt voorgesteld om voor deze functie rekening te houden met opgebouwde relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige voor de bepaling van de administratieve anciënniteiten, schaalanciënniteit en geldelijke anciënniteit en dit ten belope van maximaal 16 jaar, zoals dit geldt voor de functies van hoofdverpleegkundige, verpleegkundige, zorgkundige, zorgcoördinator en kinesitherapeut.

Voor de motivering van bovenstaande voorstellen wordt verwezen naar de beslissing van het vast bureau van 3 november 2021.

Bovenstaande wijzigingen houden een wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg in.

Het managementteam adviseerde het voorontwerp van wijziging rechtspositieregeling gunstig op 24 november 2021.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 24 november 2021.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 3 november 2021: voorstel wijziging rechtspositieregeling van het personeel tewerkgesteld in het OCMW (WZC, dienst Thuiszorg, groep van assistentiewoningen en dienstencentra): aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden directeur ouderenzorg- en dienstencentrum - anciënniteit.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: delegatie vastlegging/wijziging personeelsreglementering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel van de Woonzorgcentra, de dienst Thuiszorg, de Groep van assistentiewoningen en de Dienstencentra.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg wordt als volgt gewijzigd:

1. Wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van directeur ouderenzorg- en dienstencentrum als volgt:

AANWERVING

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

BEVORDERING

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben in de afgelopen twee jaar bij de meest recente evaluatie;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Wijziging van artikel 120bis, lid 1 rechtspositieregeling als volgt:

Art. 120bis.

Relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor **de directeurs van de woonzorgcentra**, het verpleegkundig personeel, de hoofdverpleegkundigen, de zorgkundigen, de zorgcoördinatoren en de kinesitherapeuten tot een beloop van maximaal 16 jaar meegerekend voor de toekenning van administratieve anciënniteiten en schaalanciënniteit.

(...)

3. Wijziging van artikel 170, lid 1 rechtspositieregeling als volgt:

Art. 170.

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor **de directeurs van de woonzorgcentra**, het verpleegkundig personeel, de hoofdverpleegkundigen, de zorgkundigen, de zorgcoördinatoren en de kinesitherapeuten tot een beloop van maximaal 16 jaar meegerekend voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen.

(...)