

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 7 april 2021

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden techniker veegmachine

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste in huidige zitting tot invoering van de functie van techniker veegmachine (D1-D3-niveau).

De aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor deze functie moeten vastgesteld worden.

Een voorstel inzake aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden werd voorgelegd aan de vakorganisaties.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 7 april 2021: wijziging personeelsplan: dienst OIM – Tilia – regularisatie sociale maribel – regularisatie integratie cel Omgevingsvergunningen (vroegere dienst Milieu, nu dienst Openbaar Groen en Netheid) in dienst Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen – techniker veegmachine.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 10 maart 2021: voorstel wijziging personeelsplan: invulling functie techniker veegmachine - voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden techniker veegmachine.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- Vastlegging van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van technieker veegmachine (D1-D3-niveau), als volgt:

AANWERVING

- houder zijn van minstens een definitief rijbewijs C;
- slagen in een selectieprocedure.

BEVORDERING

- behoren tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- beschikken over minimum 4 jaar anciënniteit in niveau E;
- houder zijn van minstens een definitief rijbewijs C;
- over een gunstige evaluatie beschikken;
- slagen in een selectieprocedure.