

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 24 mei 2023

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en de dienst Thuiszorg): Project Instroom B

Feiten, context en argumentatie

Volgend voorstel inzake wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg, werd voorgelegd aan het syndicaal onderhandelingscomité:

- Invoering van een Hoofdstuk III. Ter. Project Instroom B onder Titel II. De loopbaan, bestaande uit het volgende nieuwe artikel 29ter:

Art. 29ter. *Er kan een selectieprocedure gevoerd worden voor een tewerkstelling van verpleegkundigen en zorgkundigen in het kader van project Instroom B.*

Er gebeurt geen oproep tot kandidaten door de aanstellende overheid. De kandidaten die geselecteerd werden door het Fonds Sociale Maribel kunnen zich aanbieden voor een selectiegesprek.

De selectieprocedure in het kader van het project Instroom B bestaat uit een selectiegesprek waarbij de motivatie, autonomie en interesse van de kandidaat worden beoordeeld.

Bij gunstig verloop van dit selectiegesprek kan betrokken kandidaat-werknemer aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, in eerste orde als verpleegkundige of zorgkundige in opleiding, naar gelang de opleiding die zal gevolgd worden, en vervolgens, eens de kandidaat geslaagd is in de opleiding, als verpleegkundige of als zorgkundige, naargelang de gevolgde opleiding. De verloning gebeurt volgens de barema's vastgelegd door de FOD Sociale Zekerheid.

De selectiecommissie die het selectiegesprek zal houden, wordt samengesteld conform artikel 14 en volgende van de rechtspositieregeling.

Voor de toelichting wordt verwezen naar de beslissingen van het vast bureau van 19 en 26 april 2023 inzake project Instroom B.
Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 16 mei 2023.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 26 april 2023: project Instroom B - voorstel wijziging rechtspositieregeling van het OCMW-personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg.
- Beslissing van het vast bureau van 19 april 2023: project Instroom B - voorstel wijziging rechtspositieregeling van het OCMW-personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: delegatie vastlegging/wijziging personeelsreglementering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel van de Woonzorgcentra, de dienst Thuiszorg, de Groep van assistentiewoningen en de Dienstencentra.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg wordt als volgt gewijzigd:

- Invoering van een Hoofdstuk III. Ter. Project Instroom B onder Titel II. De loopbaan, bestaande uit het volgende nieuwe artikel 29ter:

Art. 29ter. *Er kan een selectieprocedure gevoerd worden voor een tewerkstelling van verpleegkundigen en zorgkundigen in het kader van project Instroom B.*

Er gebeurt geen oproep tot kandidaten door de aanstellende overheid. De kandidaten die geselecteerd werden door het Fonds Sociale Maribel kunnen zich aanbieden voor een selectiegesprek.

De selectieprocedure in het kader van het project Instroom B bestaat uit een selectiegesprek waarbij de motivatie, autonomie en interesse van de kandidaat worden beoordeeld.

Bij gunstig verloop van dit selectiegesprek kan betrokken kandidaat-werknemer aangeworven worden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, in eerste orde als verpleegkundige of zorgkundige in opleiding, naar gelang de opleiding die zal gevolgd worden, en vervolgens, eens de kandidaat geslaagd is in de opleiding, als verpleegkundige of als zorgkundige, naargelang de gevolgde opleiding. De verloning gebeurt volgens de barema's vastgelegd door FOD Sociale Zekerheid.

De selectiecommissie die het selectiegesprek zal houden, wordt samengesteld conform artikel 14 en volgende van de rechtspositieregeling.