

Besluitenlijst van het vast bureau
van 24 november 2021

1. Verslag van de zitting van 17 november 2021
Het verslag van de zitting van 17 november 2021 wordt goedgekeurd.
2. Collectieve sluiting 2022 - Twerk en dienst Thuiszorg
Het voorstel inzake collectief verlof 2022 wordt voorgelegd aan de syndicale vakorganisaties ter onderhandeling.
3. Wijziging personeelsplan maatschappelijk werker sociale dienst, schoonmaakcoördinator en directeur Ouderenzorg en dienstencentrum - opschalen van de A1a-A2a-niveaus tot A1a-A3a-niveau
Het personeelsplan wordt als volgt gewijzigd:
 - uitbreiden van de personeelsbehoefte van maatschappelijk werkers van 15,9 VTE naar 16,9 VTE;
 - opschalen van de functie schoonmaakcoördinator van C1-C3-niveau naar C4-C5-niveau;
 - opschalen van de A-niveaus van A1a-A2a naar A1a-A3a;
 - inschaling directeur ouderenzorg- en dienstencentrum op A1a-A3a en naamwijziging van dagelijks verantwoordelijke Ouderenzorg en dienstencentrum naar directeur Ouderenzorg en dienstencentrum.
4. Wijziging rechtspositieregelingen OCMW-personeel: verhoging weddenscalen A1a-A2a - herformuleren evaluatievoorwaarde in voorwaarden functionele loopbaan, bevordering en interne personeelsmobiliteit
De rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel worden als volgt gewijzigd:
 - vervanging van artikel 122, lid 1, 1° als volgt:
Art. 122. Niveau A:

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisscalen zijn voor het niveau A:

1° voor de graden van rang Av:

A1a-A2a-A3a:

1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen evaluatietraject lopende hebben;

2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

(...)

- Vervanging van artikel 133 als volgt:

Art. 133. Niveau A

§1. De algemene voorwaarden voor bevordering zijn:

1° voor een graad van rang Ax, schalen A4a-A4b

- a) titularis zijn van rang Av, schaal A1a-A3a;
- b) ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in niveau A;
- c) over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- d) slagen voor de selectieprocedure.

2° voor een graad van rang Av, schalen A1a-A2a-A3a (basisgraad)

- a) ten minste 4 jaar niveau-anciënniteit hebben in niveau B of niveau C of in beide niveaus samen;
- b) over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- c) slagen voor de selectieprocedure.

- Algemeen wordt voor alle weddenschalen voorwaarde inzake evaluatie zowel op vlak van functionele loopbaan, als op vlak van bevorderingsvoorwaarden en voorwaarde interne personeelsmobiliteit als volgt heromschreven: over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

Dit houdt een wijziging in van volgende artikelen van de rechtspositieregeling: artikelen 123, 124, 125, 126, 130, 134, 135, 136 en 140.

5. Wijziging rechtspositieregeling van het personeel tewerkgesteld in het OCMW (WZC, dienst Thuiszorg, groep van assistentiewoningen en dienstencentra): aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden directeur ouderenzorg- en dienstencentrum - anciënniteit
De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg wordt als volgt gewijzigd:

1. Wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van directeur ouderenzorg- en dienstencentrum als volgt:

AANWERVING

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure

BEVORDERING

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben in de afgelopen twee jaar bij de meest recente evaluatie;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Wijziging van artikel 120bis, lid 1 rechtspositieregeling als volgt:

Art. 120bis.

Relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor **de directeurs van de woonzorgcentra**, het verpleegkundig personeel, de hoofdverpleegkundigen, de zorgkundigen, de zorgcoördinatoren en de kinesitherapeuten tot een beloop van maximaal 16 jaar meegerekend voor de toekenning van administratieve anciënniteiten en schaalanciënniteit.

(...)

3. Wijziging van artikel 170, lid 1 rechtspositieregeling als volgt:

Art. 170.

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor **de directeurs van de woonzorgcentra**, het verpleegkundig personeel, de hoofdverpleegkundigen, de zorgkundigen, de zorgcoördinatoren en de kinesitherapeuten tot een beloop van maximaal 16 jaar meegerekend voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen.

(...)

6. Kennisgeving van de beslissingen van de heer adjunct-algemeendirecteur

Neemt kennis van de beslissing van de heer adjunct-algemeendirecteur van 10 november 2021.

7. Annulatie aanstelling tijdelijk keukenmedewerker woonzorgcentrum Elckerlyc

8. Annulatie aanstelling tijdelijk keukenmedewerker woonzorgcentrum Elckerlyc
9. Annulatie aanstelling tijdelijk keukenmedewerker woonzorgcentrum Elckerlyc
10. Ontslag personeelslid
11. Verlenging aanstelling tijdelijk afdelingshulp woonzorgcentrum Het Gulle Heem
12. Tijdelijke bijkomende aanstelling medewerker keuken WZC Het Gulle Heem
13. Huur van kopiemachines
Er wordt ingestapt in de catalogus multifunctionele apparaten van de Farys aankoopcentrale.
Er worden kopiemachines gehuurd bij de firma Farys voor de duur van 5 jaar.
14. Voorlopige agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2021
Er wordt kennis genomen van de voorlopige agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2021.
15. Ontvangsten en uitgaven
De voorgelegde bestelbonnen, verbintenissen, aanrekeningen, betaalopdrachten en vorderingen worden goedgekeurd.
16. Kwartaalrapportage 3de kwartaal 2021: kennisname
Er wordt kennis genomen van het kwartaalrapport 3e kwartaal 2021.
17. Buurtwerk: Verlenging samenwerkingsovereenkomst tAlternatief: lokale diensteneconomie in het buurtwerk Wallaysplein
De verlenging van de samenwerkingsovereenkomst met vzw tAlternatief, zoals in bijlage toegevoegd, wordt goedgekeurd.