

**Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen**  
van 25 augustus 2021

---

**Digitale ondertekening namens het college:**

burgemeester,  
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,  
Kurt Parmentier

---

**Aanwezig**

Jan Seynhaeve, burgemeester  
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,  
Marie De Clerck, schepenen  
Kurt Parmentier, algemeen directeur

-----

**Wijziging rechtspositieregeling: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden schilder**

**Feiten, context en argumentatie**

Het college van burgemeester en schepenen besliste in huidige zitting tot invoering van een voltijdse functie van schilder op D1-D3-niveau in het personeelsplan.

De aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor deze functie moeten vastgesteld worden.

Een voorstel inzake aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden werd voorgelegd aan de vakorganisaties.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

**Vorige beslissingen**

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 25 augustus 2021: wijziging personeelsplan dienst Gebouwen - functie schilder.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 14 juli 2021: voorstel wijziging personeelsplan dienst Gebouwen - wijziging rechtspositieregeling: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden schilder.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

**Bijlagen**

- Protocol van akkoord ACV Openbare Diensten.

**Hogere regelgeving**

- Decreet lokaal bestuur.

**Beslissing**

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- invoering specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van schilder (D1-D3-niveau) als volgt:

**AANWERVING**

- houder zijn van minstens een definitief rijbewijs B
- slagen in een selectieprocedure.

**BEVORDERING**

- behoren tot het vastbenoemd werkliedenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werkliedenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling
- beschikken over minimum 4 jaar anciënniteit in niveau E
- houder zijn van minstens een definitief rijbewijs B
- over een gunstige evaluatie beschikken
- slagen in een selectieprocedure.