

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 21 juni 2023

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging arbeidsreglement gemeentepersoneel - wijziging bijlage 12 gebruik IT-middelen

Feiten, context en argumentatie

Volgende wijziging van het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel wordt ter goedkeuring voorgelegd: wijziging van de bijlage 12 van het arbeidsreglement inzake het gebruik van IT-middelen in de organisatie.

Bijlage 12 van het arbeidsreglement omschrijft het gebruik van IT-middelen. Er worden een aantal aanpassingen en moderniseringën voorgesteld. Concreet betreft het volgende zaken:

- Individuele smartphones worden aangekocht door de medewerker zelf waarna deze het aankoopbedrag tot een bepaald budget kan terugvorderen van de werkgever.
- De regeling rond het budget voor smartphones werd aangepast.
- Gelet op de wetgeving rond het recht op deconnectie werd een passage i.v.m. bereikbaarheid buiten de arbeidstijd geschrapt.
- Enkele vermeldingen in verband met de cloudopslag, gelet op het gebruik van Office 365.
- De mogelijkheid tot het gebruik van device management toepassingen op mobiele toestellen.
- Two factor authentication bij aanmelden buiten het interne netwerk.
- E-mail werd uitgebreid naar alle vormen van digitale communicatie.
- IT kan een afwezigheidsbericht instellen wanneer men afwezig is, ook wanneer hieromtrent geen verklaring werd ingevuld door de medewerker in kwestie. In het huidige kader is dit niet mogelijk en dit geeft problemen in de dagelijkse werking. Men heeft op het formulier 'verklaring wachtwoord' echter nog steeds de mogelijkheid dit expliciet te weigeren.
- Er wordt verwezen naar het kader logbeleid.

De wijziging met de grootste impact betreft het aankoopbeleid voor individuele smartphones. Naast het voorstel om medewerkers zelf hun toestellen te laten aankopen wordt een aangepast beleid rond het aankoopbudget voor smartphones voorgesteld. De werkwijze staat uitgelegd in de toelichting in bijlage. De bedoeling is dat medewerkers gestimuleerd worden om een degelijk toestel aan te kopen dat men langer dan twee jaar kan gebruiken. Hoe langer men een toestel gebruikt, hoe groter het budget voor de aankoop van een volgend toestel. Naast de ecologische insteek (vermindering e-waste) is de huidige regeling niet correct voor medewerkers die hun toestel langer dan twee jaar gebruiken: zij betalen na twee jaar nog steeds een voordeel van alle aard zonder dat hier nog een voordeel aan verbonden is. Gezien momenteel het grootste deel van de smartphones na twee jaar wordt vervangen, is de impact op het budget minimaal. Het voorstel werd besproken op het managementteam van 24 april 2023.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 20 juni 2023.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 15 mei 2023: bijlage 12 arbeidsreglement: gebruik IT-middelen binnen de organisatie.
- Beslissing van de gemeenteraad van 8 maart 2019: delegatie personeelsreglementering.
- Beslissing van de gemeenteraad van 14 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglement gemeentepersoneel Wevelgem.

Bijlagen

- Voorstel wijziging bijlage 12: gebruik IT-middelen binnen de organisatie.
- Gewijzigde bijlage 12: gebruik IT-middelen binnen de organisatie.
- Toelichting in verband met budget smartphone.
- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten van 20 juni 2023.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- Wijziging van de bijlage 12 van het arbeidsreglement inzake het gebruik van IT-middelen in de organisatie. De gewijzigde bijlage 12, te vinden in bijlage bij het agendapunt, wordt goedgekeurd.