Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 14 april 2021

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau, Jan Seynhaeve	algemeen directeur, Kurt Parmentier

---

Aanwezig
Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg

Feiten, context en argumentatie
Artikel 3, §2, van het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten stelt:

- *De voltijdse personeelsleden die de leeftijd van 45, 50 of 55 jaar hebben bereikt, hebben recht op vrijstelling van arbeidsprestaties van ofwel 2, 4 of 6 uur per week ofwel 96, 192 of 288 betaalde uren per jaar.*
- *Die vrijstelling treedt in werking op de eerste dag van de maand waarin de voormelde leeftijden zijn bereikt.*
- *De verpleegkundigen kunnen ook kiezen voor het behoud van de prestaties die gepaard gaat met een premie van 5,26%, 10,52% of 15,78%, berekend op hun voltijdse loon.*

Daarnaast bepaalt artikel 99 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen onder andere het volgende:
De statutaire en contractuele personeelsleden van de provincies, de gemeenten, de openbare instellingen en de publiekrechtelijke agentschappen en verenigingen die ervan afhangen, alsook de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden, hebben recht op een onderbreking van de beroepsloopbaan voor zover zij voldoen aan de voorwaarden en modaliteiten vastgesteld met toepassing van artikel 100, derde lid.
De personeelsleden bedoeld in het vorig lid hebben eveneens recht op een vermindering van hun voltijdse arbeidsprestaties met één vijfde of de helft voor zover zij voldoen aan de voorwaarden en modaliteiten vastgesteld met toepassing van artikel 102, § 1, tweede lid.

Een cumulverbod tussen de arbeidsduurvermindering in het kader van de eindeloopbaanmaatregelen enerzijds en het Vlaams zorgkrediet en thematisch verlof anderzijds kan niet (meer) ingeschreven worden in de rechtspositieregeling.
In het verleden werd steeds de visie van het RIZIV gevolgd, meer bepaald dat het aan het lokale bestuur zelf is om te beslissen of het al dan niet een cumulverbod oplegt.
Het agentschap Binnenlands Bestuur heeft nu het standpunt ingenomen dat een cumulverbod niet rechtsgeldig is. Immers, zowel de arbeidsduurvermindering als het Vlaams zorgkrediet als de thematische verloven zijn een absoluut recht voor de personeelsleden die aan de voorwaarden voldoen. Er is geen juridische grondslag om te bepalen dat een cumul verboden kan worden.

Het cumulverbod is in de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg als volgt opgenomen:
Titel VIII. Verloven en afwezigheden,Hoofdstuk IIbis. Arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan:
Het verplegend en verzorgend personeel en het daarmee gelijkgestelde personeel in de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen heeft vanaf de leeftijd van vijfenveertig jaar recht op de maatregelen van de federale overheid inzake de arbeidsduurvermindering en de eindeloopbaan.
De regeling werd vastgesteld in het KB van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft.
Op manier bekomt het desbetreffende personeel van de leeftijd van vijfenveertig jaar aan 12 extra vrije dagen, vanaf de leeftijd van vijftig jaar aan 24 extra vrije dagen en vanaf de leeftijd van vijfenvijftig jaar aan 36 extra vrije dagen.
Voor de specifieke toepassing wordt verwezen naar de besprekingen in het Bijzonder Overlegcomité van 20 november 2006 en de beslissing in de raadszitting van 11 december 2006 en eventuele aanpassingen.

In artikel 10 van het protocol van niet-akkoord van 16 april 2007, afgesloten met ACV Openbare Diensten naar aanleiding van het bijzonder comité van 20 november 2006 en het daaropvolgend bijzonder comité van 27 maart 2007, en in de beslissing in de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11 december 2006 werd inzake de cumulatie van de arbeidsduurvermindering en loopbaanonderbreking het volgende vastgelegd:
De maatregelen van dit akkoord zijn niet van toepassing op de werknemers die gebruik maken van een vorm van loopbaanonderbreking of van de halftijdse vervroegde uittreding of van de vrijwillige vierdagenweek (wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector en uitvoeringsbesluiten). De werknemers die gekozen hebben voor het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek of voor een vorm van loopbaanonderbreking kunnen rekening houdend met de wettelijke voorschriften ter zake overstappen naar één van de maatregelen van dit akkoord.

Dit cumulverbod moet opgeheven worden en dus wordt voorgesteld om de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg als volgt aan te passen:
Titel VIII. Verloven en afwezigheden. Hoofdstuk IIbis. Arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan:
Het verplegend en verzorgend personeel en het daarmee gelijkgestelde personeel in de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen heeft vanaf de leeftijd van vijfenveertig jaar recht op de maatregelen van de federale overheid inzake de arbeidsduurvermindering en de eindeloopbaan.
De regeling werd vastgesteld in het KB van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel 59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft.

Op manier bekomt het desbetreffende personeel van de leeftijd van vijfenveertig jaar aan 12 extra vrije dagen, vanaf de leeftijd van vijftig jaar aan 24 extra vrije dagen en vanaf de leeftijd van vijfenvijftig jaar aan 36 extra vrije dagen.
Voor de specifieke toepassing wordt verwezen naar de besprekingen in het Bijzonder Overlegcomité van 20 november 2006 en de beslissing in de raadszitting van 11 december 2006 en eventuele aanpassingen, met deze wijziging dat de maatregelen wel van toepassing zijn op de werknemers die gebruik maken van een vorm van loopbaanonderbreking (thematisch verlof of Vlaams zorgkrediet).

De wijziging wordt ter kennis gebracht van de representatieve vakorganisaties.

Vorige beslissingen

- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel van de woonzorgcentra, de dienst Thuiszorg, de groep van assistentiewoningen en de dienstencentra, in het bijzonder Titel VIII. Verloven en afwezigheden. Hoofdstuk IIbis. Arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11 december 2006: Sectoraal gezondheidsakkoord 2006: attractiviteitspremie + arbeidsduurvermindering.

Bijlagen

- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 11 december 2006: Sectoraal gezondheidsakkoord 2006: attractiviteitspremie + arbeidsduurvermindering.
- Protocol van niet-akkoord van ACV Openbare Diensten van 16 april 2007.

Hogere regelgeving

- Artikel 3, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten.
- Artikel 99 van de Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Beslissing

Artikel 1
Titel VIII. Verloven en afwezigheden. Hoofdstuk IIbis. Arbeidsduurvermindering en eindeloopbaan van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg wordt als volgt gewijzigd:
Het verplegend en verzorgend personeel en het daarmee gelijkgestelde personeel in de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen heeft vanaf de leeftijd van vijfenveertig jaar recht op de maatregelen van de federale overheid inzake de arbeidsduurvermindering en de eindeloopbaan.
De regeling werd vastgesteld in het KB van 15 september 2006 tot uitvoering van artikel.59 van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, wat de maatregelen inzake vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan betreft. Op manier bekomt het desbetreffende personeel van de leeftijd van vijfenveertig jaar aan 12 extra vrije dagen, vanaf de leeftijd van vijftig jaar aan 24 extra vrije dagen en vanaf de leeftijd van vijfenvijftig jaar aan 36 extra vrije dagen.
Voor de specifieke toepassing wordt verwezen naar de besprekingen in het Bijzonder Overlegcomité van 20.11.2006 en de beslissing in de raadszitting van 11 december 2006 en eventuele aanpassingen, ***met deze wijziging dat de maatregelen wel van toepassing zijn op de werknemers die gebruik maken van een vorm van loopbaanonderbreking (thematisch verlof of Vlaams zorgkrediet).***

Artikel 2
De wijziging wordt ter kennis gebracht van de representatieve vakorganisaties.