

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 24 mei 2022

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Marie De Clerck, zevende schepen

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienst Thuiszorg, groep van Assistentiewoningen en dienstencentra

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau besliste op 4 mei 2022 om het volgende voorstel inzake wijziging van de rechtspositieregeling van OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienst Thuiszorg, groep van Assistentiewoningen en dienstencentra voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties:

- toekennen van maximaal 8 jaar anciënniteit voor ervaring in de privésector of als zelfstandige voor de functies van kok en hulpkok.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 23 mei 2022.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 4 mei 2022: voorstel wijziging rechtspositieregeling personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg - anciënniteit kok en hulpkok.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel, tewerkgesteld in woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Artikel 1

- Artikel 120bis, lid 1 van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienst Thuiszorg, groep van Assistentiewoningen en dienstencentra wordt als volgt gewijzigd:

Art. 120bis.

Relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor de directeurs van de woonzorgcentra, het verpleegkundig personeel, de hoofdverpleegkundigen, de zorgkundigen, de zorgcoördinatoren en de kinesitherapeuten tot een beloop van maximaal 16 jaar **en voor de koks en hulpkoks tot een beloop van maximaal 8 jaar** meegerekend voor de toekenning van administratieve anciënniteiten en schaalanciënniteit.

(...)

- Art. 170, lid 1 van de rechtspositieregelingen van het OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienst Thuiszorg, groep van Assistentiewoningen en dienstencentra wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 170.

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor de directeurs van de woonzorgcentra, het verpleegkundig personeel, de hoofdverpleegkundigen, de zorgkundigen, de zorgcoördinatoren en de kinesitherapeuten tot een beloop van maximaal 16 jaar **en voor de koks en hulpkoks tot een beloop van maximaal 8 jaar** meegerekend voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen.

(...)