

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen van 24 juni 2026

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging arbeidsreglement gemeentepersoneel: wijziging bijlage glijdende uurregeling medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud - uurroosters medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen legde een voorstel tot wijziging van de uurroosters van de medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud voor aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité.

Voor een toelichting over dit voorstel wordt verwezen naar de beslissingen van het college van burgemeester en schepenen van 29 april 2026 houdende het voorstel tot wijziging uurroosters medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud, van 27 mei 2026 houdende uurroosters sportdienst en van 3 juni 2026 houdende de wijziging van het voorstel uurroosters medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud.

De uurroosters omvatten principes die een wijziging van het reglement glijdende uurregeling, bijlage bij het arbeidsreglement, inhouden.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen op 24 juni 2026.

Een voorstel van gewijzigd reglement glijdende uurregeling is toegevoegd als bijlage.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 3 juni 2026: agenda BOC - wijziging voorstel uurroosters medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 27 mei 2026: uurroosters sportdienst.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 29 april 2026: voorstel wijziging uurroosters medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud.
- Beslissing van de gemeenteraad van 8 maart 2019: delegatie personeelsreglementering.
- Beslissing van de gemeenteraad van 14 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglement gemeentepersoneel Wevelgem.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Nieuwe uurroosters medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud.
- Voorstel gewijzigd reglement glijdende uurregeling.

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Volgende principes op het vlak van de werktijdregeling van de medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud worden goedgekeurd:

1. Er wordt maximum 6 uren zonder pauze gewerkt.
2. Er wordt maximum 11 uren per dag gewerkt.
3. Er zijn geen gesplitste diensten tijdens de week.
4. Er wordt niet langer dan 7 aansluitende werkdagen gewerkt.
5. Er wordt één weekend op twee gewerkt.
6. De te respecteren rusttijd tussen het einde van een werkdag en het begin van een volgende werkdag kan eventueel minder dan 11 uren bedragen, zijnde 8 uren en 45 minuten. Er wordt gelijkwaardige inhaalarust in de loop van de volgende 14 dagen ingebouwd.
7. Het maandelijks overdraagbaar positief glijtijdsaldo van de medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud wordt vastgelegd op 32 uren voor een voltijds tewerkgesteld personeelslid, pro rata om te rekenen voor een deeltijds tewerkgesteld personeelslid.
8. Het maximaal toegelaten aantal uren te recupereren kredietverlof wordt vastgelegd op 96 uren op jaarbasis voor een voltijds tewerkgesteld personeelslid. Dit maximum wordt pro rata omgerekend volgens de tewerkstellingsbreuk.
9. In de week:
 - Volledige glijtijd 's morgens van 7.30 uur tot 12 uur, waarbij minstens 2 uren gewerkt moet worden.
 - Volledige glijtijd in de namiddag tussen 12.30 uur en 16 uur, waarbij minstens 2 uren gewerkt moet worden.
 - Bij werkblokken in de voor- en namiddag kan vanaf een half uur voor de aanvang van de normtijd opgestart worden en kan gewerkt worden tot een half uur na het einde van de normtijd.
 Hierbij gelden volgende afspraken:
 - § Voormiddag:
 - § Minimumbezetting.
 - § Onderhoudstaken: nodige kleedkamers en sportvloer voor eerste activiteit.
 - § Namiddag:
 - § Responsabilisering: scholen/leerkrachten krijgen verantwoordelijkheid bij afwezigheid van personeel.
 - Voor avonddiensten in de week kan vanaf een half uur voor en tot een half uur na start normtijd opgestart worden en vanaf een uur voor en tot 45 minuten na einde normtijd (in concreto glijtijd mogelijkheid tot 23.15 uur) geëindigd worden.
 - Middagpauze: Er moet minstens een half uur middagpauze genomen worden tussen 11.30 uur en 13 uur. De middagpauze kan ook voor 11.30 uur starten en na 13 uur eindigen, mits minstens in elk werkblok 2 uren gewerkt wordt binnen het vastgelegd glijtijdkader.
10. In de weekends:
 - Bij start en einde van de dienst: glijtijd een uur voor en half uur na normtijd:
 - § Speling in functie van:
 - § Start activiteit verschillend per situatie (een wedstrijd heeft soms 9 uur of 9.30 uur als startmoment, Gullegem/Moorsele op zaterdag training in voormiddag);
 - § Coveren van pauzes en klaarzetten materiaal bij wissels.
 - Uitzondering: einde avonddienst (na 21 uur op zaterdag of na 18 uur op zondag):

- § Ur voor eindtijd en 45 minuten na eindtijd (zoals tijdens de week in functie van afsluiten).
- Rekening houdend met het feit dat de weekendbezetting flexibel en sterk afhankelijk is van competitiebezetting.

Artikel 2

Het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:
Wijziging glijdende uurregeling, bijlage bij het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel, als volgt:

Punt IV. Werktijdregelingen:

D. Dienstspectifieke regelingen.

2. Medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud:

1. Normale werkregeling

Hiervoor wordt verwezen naar de werkregeling van de medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud.

2. Glijtijden

Op het individuele uurrooster zijn volgende glijtijden van toepassing:

- *In de week:*
 - *Volledige glijtijd 's morgens van 7.30 uur tot 12 uur, waarbij minstens 2 uren gewerkt moet worden.*
 - *Volledige glijtijd in de namiddag tussen 12.30 uur en 16 uur, waarbij minstens 2 uren gewerkt moet worden.*
 - *In de week kan bij werkblokken in de voor- en namiddag vanaf een half uur voor de aanvang van de normtijd opgestart worden en kan gewerkt worden tot een half uur na het einde van de normtijd. Hierbij gelden volgende afspraken:*
 - § *Voormiddag:*
 - § *Minimumbezetting;*
 - § *Onderhoudstaken: nodige kleedkamers en sportvloer voor eerste activiteit.*
 - § *Namiddag:*
 - § *Responsabilisering: scholen/leerkrachten krijgen verantwoordelijkheid bij afwezigheid van personeel.*
 - *Voor avonddiensten in de week kan vanaf een half uur voor en tot een half uur na start normtijd opgestart worden en vanaf een uur voor en tot 45 minuten na einde normtijd (in concreto glijtijd mogelijkheid tot 23.15 uur) geëindigd worden.*
 - *Er moet minstens een half uur middagpauze genomen worden tussen 11.30 uur en 13 uur. De middagpauze kan ook voor 11.30 uur starten en na 13 uur eindigen, mits minstens in elk werkblok 2 uren gewerkt wordt binnen het vastgelegd glijtijdkader.*
- *In de weekends:*
 - *Bij start en einde van de dienst: glijtijd een uur voor en half uur na normtijd:*
 - § *Speling in functie van:*
 - § *Start activiteit verschillend per situatie (een wedstrijd heeft soms 9 uur of 9.30 uur als startmoment, Gullegem/Moorsele op zaterdag training in voormiddag);*
 - § *Coveren van pauzes en klaarzetten materiaal bij wissels.*
 - *Uitzondering: einde avonddienst (na 21 uur op zaterdag of na 18 uur op zondag):*
 - § *Ur voor eindtijd en 45 minuten na (zoals tijdens de week in functie van afsluit).*
 - *Rekening houdend met het feit dat de weekendbezetting flexibel en sterk afhankelijk is van competitiebezetting.*

- *De te respecteren rusttijd tussen het einde van een werkdag en het begin van een volgende werkdag kan eventueel minder dan 11 uren bedragen, zijnde 8 uren en 45 minuten. Er wordt gelijkwaardige inhaalrust in de loop van de volgende 14 dagen ingebouwd.*

3. Afwijkende werkregelingen

Individuele werkregelingen hebben voorrang op de algemene werkregeling.

Artikel 3

De individuele uurroosters van de medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud, toegevoegd als bijlage, en opgebouwd volgens bovenstaande principes, worden goedgekeurd.

Artikel 4

De ingangsdatum van de nieuwe uurroosters en van voormelde principes van werktijdregeling voor de medewerkers Sport, Toezicht en Onderhoud wordt vastgelegd op 1 augustus 2026.

Namens het college van burgemeester en schepenen,

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]