

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 4 februari 2026

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging arbeidsreglement gemeentepersoneel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid

Feiten, context en argumentatie

Er werden bij beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 februari 2026 wijzigingen ingevoerd in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel op het vlak van de formaliteiten inzake arbeidsongeschiktheid. Voor een toelichting wordt verwezen naar de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 februari 2026 houdende wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel: wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid. De formaliteiten inzake arbeidsongeschiktheid zijn ook opgenomen in het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel, waardoor ook het arbeidsreglement gewijzigd moet worden.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 februari 2026: wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 14 januari 2026: voorstel wijziging rechtspositieregeling en arbeidsreglement gemeentepersoneel - wijziging formaliteiten arbeidsongeschiktheid.
- Beslissing van de gemeenteraad van 8 maart 2019: delegatie personeelsreglementering.
- Beslissing van de gemeenteraad van 14 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglement gemeentepersoneel Wevelgem.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 24, lid 5, van het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Art. 24. Formaliteiten:

- (...)

Volgende regeling geldt:

1. Tot **drie twee** maal per kalenderjaar moet het personeelslid geen geneeskundig getuigschrift voorleggen voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid. In dit geval deelt het personeelslid aan de leidinggevende of de personeelsdienst mee op welk adres hij zal verblijven tijdens deze eerste dag van arbeidsongeschiktheid, tenzij dit adres overeenstemt met zijn gewoonlijke verblijfplaats die bij de werkgever gekend is.
2. Indien het personeelslid arbeidsongeschikt wordt nadat hij het werk al begonnen is, wordt dit beschouwd als overmacht. Deze dag wordt beschouwd als een onderbroken arbeidsdag. Het personeelslid moet voor deze dag geen geneeskundig getuigschrift bezorgen, tenzij op verzoek van de werkgever. Deze onderbroken arbeidsdag wordt bovendien niet beschouwd als een van voormelde **drie twee** dagen, opgenomen in bovenvermeld punt 1.

(...)

Namens het college van burgemeester en schepenen,

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]