

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 1 december 2021

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel: eindejaarstoelage

Feiten, context en argumentatie

Op 9 juni 2021 sloten de sociale partners een sectoraal akkoord af voor het personeel van de lokale en provinciale besturen. Er werd in het akkoord opgenomen om de plafonnering van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris van de VIA-personeelsleden in de publieke sector te schrappen. Dit was nodig om ook de lagere lonen een volwaardige koopkrachtverhoging toe te kennen.

Daarnaast werd in bovenvermeld sectoraal akkoord opgenomen dat ook voor het niet-VIA-personeel het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage verhoogd wordt van 2,5% naar 3,6% van het jaarsalaris vanaf het jaar 2021. Ook voor het niet-VIA-personeel valt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris weg.

Dit was al eerder beslist voor het VIA-personeel in het VIA6-akkoord van 22 december 2020, onderhandeld in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020, meer specifiek vanaf 2020 voor het personeel van onder meer de woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen en de lokale dienstencentra en vanaf 2021 voor het personeel van de publieke socio-culturele sector.

Het bovenvermelde sectoraal akkoord van 9 juni 2021 is nog niet omgezet in een besluit van de Vlaamse regering houdende aanpassing van het Vlaams rechtspositiebesluit van 7 december 2007. Minister Bart Somers verzoekt evenwel toch al aan de lokale besturen om uitvoering van het sectoraal akkoord van 9 juni 2021 en dit door aanpassing van de lokale rechtspositieregeling.

Daarnaast moet het sectoraal akkoord van 22 december 2020 inzake de verhoging van het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage van het VIA-personeel van de socio-culturele sector nog omgezet worden in een wijziging van de rechtspositieregeling.

Voormelde wijzigingen op het vlak van de eindejaarstoelage houden een wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel in.

Het voorstel tot verhoging van het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage en van het schrappen van de begrenzing tot een twaalfde van het jaarsalaris werd op 24 november 2021 voorgelegd aan de vakorganisaties, wat op zich geen verplichting was, gelet op de uitvoering van dwingende - nog goed te keuren - hogere regelgeving. Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 27 januari 2021: personeel woonzorgcentra en groep van assistentiewoningen - eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage van 2020 in uitvoering van luik 1 van het sectoraal deelakkoord van de Vlaamse regering van 22 december 2020 uitbreiding naar dienstencentra.
- Beslissing van het vast bureau van 13 januari 2021: personeel woonzorgcentra en groep van assistentiewoningen - eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage van 2020 in uitvoering van luik 1 van het sectoraal deelakkoord van de Vlaamse regering van 22 december 2020.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 maart 2019: delegatie vastlegging/wijziging personeelsreglementering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Sectoraal akkoord van 9 juni 2021.
- Ministeriële omzendbrief van 1 december 2021 van minister Bart Somers inzake de toekenning van de verhoogde eindejaarstoelage n.a.v. sectoraal akkoord 9 juni 2021.
- Brief van juni 2021 van minister Bart Somers inzake toelichting van het sectoraal akkoord van 9 juni 2021.
- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Sectoraal akkoord van 9 juni 2021 houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA6-akkoord valt.
- VIA6-akkoord van 22 december 2020, onderhandeld in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020.
- VIA6-voorakkoord van 24 november 2020.
- Besluit van 7 december 2007 van de Vlaamse Regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Ministeriële omzendbrief van 1 december 2021 van minister Bart Somers inzake de toekenning van de verhoogde eindejaarstoelage n.a.v. sectoraal akkoord 9 juni 2021.

- Brief van juni 2021 van minister Bart Somers inzake toelichting van het sectoraal akkoord van 9 juni 2021.

Beslissing

Artikel 1

De verhoging van het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage van het OCMW-personeel met 1,1 %, zijnde van 2,5 % naar 3,6 % van het jaarsalaris wordt ingevoerd vanaf kalenderjaar 2021.

Daarnaast wordt de begrenzing van de eindejaarstoelage tot een twaalfde van het jaarsalaris opgeheven.

Artikel 2

Dit houdt volgende wijzigingen van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel in: Rechtspositieregeling van OCMW-personeel (administratie en sociale dienst)

- Wijziging artikel 201, lid 1 als volgt:

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte

- Toevoeging aan artikel 201, lid 2 als volgt:

(...)

2° het veranderlijke gedeelte:

(...)

Vanaf kalenderjaar 2021 bedraagt het veranderlijke gedeelte van de eindejaarstoelage 3,6% van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Artikel 3

Dit impliceert dat volgende zinsnede **geschrapt** wordt uit artikel 201, lid 1:
met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar.