

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 20 december 2023

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Marie De Clerck, zevende schepen

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg): wijziging specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden van verantwoordelijke schoonmaak

Feiten, context en argumentatie

Er wordt een wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van verantwoordelijke schoonmaak (IFIC-barema 13) voorgesteld en dit als volgt:

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minimum 4 jaar relevante technische ervaring hebben. De kandidaat levert zelf de bewijsstukken van deze relevante ervaring. De aanstellende overheid oordeelt of de ervaring relevant is;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel van niveau D1-D3, niveau E1-E3 of tewerkgesteld zijn in een functie met een IFIC-barema onder IFIC-barema 13, waarbij voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- beschikken over minimaal 4 jaar niveauanciënniteit in D1-D3 en/of E1-E3 of over minimaal 4 jaar anciënniteit in een functie met een IFIC-barema onder IFIC-barema 13;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;

- slagen voor een selectieprocedure.

Voor de motivering van bovenstaande voorstellen wordt verwezen naar de beslissing van het vast bureau in zitting van 29 november 2023.

Bovenstaande wijziging houdt een wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg in.

Het voorstel werd besproken in themateam Personeel.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 19 december 2023.

Vorige beslissingen

- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 januari 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel van de woonzorgcentra, de dienst Thuiszorg, de groep van assistentiewoningen en de dienstencentra.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, tewerkgesteld in de woonzorgcentra, dienstencentra, groep van assistentiewoningen en dienst Thuiszorg wordt als volgt gewijzigd:

- *Wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van verantwoordelijke schoonmaak (IFIC-barema 13) als volgt:*

1. Aanwervingsvoorwaarden

- *minimum 4 jaar relevante technische ervaring hebben. De kandidaat levert zelf de bewijsstukken van deze relevante ervaring. De aanstellende overheid oordeelt of de ervaring relevant is;*
- *slagen voor een selectieprocedure.*

2. Bevorderingsvoorwaarden

- *behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel van niveau D1-D3, niveau E1-E3 of tewerkgesteld zijn in een functie met een IFIC-barema onder IFIC-barema 13, waarbij voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;*
- *beschikken over minimaal 4 jaar niveauanciënniteit in D1-D3 en/of E1-E3 of over minimaal 4 jaar anciënniteit in een functie met een IFIC-barema onder IFIC-barema 13;*
- *over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;*
- *slagen voor een selectieprocedure.*