

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 12 juli 2023

Digitale ondertekening namens het college:

Waarnemend burgemeester,
Kevin Defieuw

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden stafmedewerker Lokaal Mondiaal Beleid

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste om voor de functie van stafmedewerker Lokaal Mondiaal Beleid (B1-B3-niveau) volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties:

Aanwerving:

- Minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Bevordering:

- Behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- Ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten;
- Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- Minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Dit houdt een wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel in. Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 12 juli 2023.

Vorige beslissingen

- Beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 12 juli 2023: wijziging personeelsplan: dienst Vrije Tijd - cel Communicatie en IT.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 28 juni 2023: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor stafmedewerker Lokaal Mondiaal Beleid.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van stafmedewerker Lokaal Mondiaal Beleid (B1-B3-niveau):

Aanwerving:

- Minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- Slagen voor een selectieprocedure.

Bevordering:

- Behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- Ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten;
- Over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- Minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- Slagen voor een selectieprocedure.