

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 24 augustus 2022

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

**Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - wijziging
bevorderingsvoorwaarden ploegverantwoordelijken**

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste op 6 juli 2022 om aan het syndicaal onderhandelingscomité voor te stellen om in de bevorderingsvoorwaarden van de functie van ploegverantwoordelijke op te nemen dat het personeelslid minimaal 4 jaar niveauanciënniteit in D1-D3-niveau en/of E1-E3-niveau moet hebben in plaats van enkel in D1-D3, en ook, mits voldoende anciënniteit, tewerkgesteld mag zijn op E-niveau, dit gelet op de schaarste op de arbeidsmarkt en in het licht van het bieden van kansen aan het personeel.

Het voorstel houdt een wijziging van de rechtspositieregeling in. ACV Openbare Diensten gaat akkoord met dit voorstel.
Er is gunstig advies van Themateam Personeel.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 6 juli 2022: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden ploegverantwoordelijke.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Volgende wijziging van de rechtspositieregeling wordt goedgekeurd:

- Wijziging van de specifieke bevorderingsvoorwaarden voor de functie van ploegverantwoordelijke (D4-D5-niveau) als volgt:

PLOEGVERANTWOORDELIJKE - niveau D4-D5

1. Aanwervingsvoorwaarden (...)

2. Bevorderingsvoorwaarden

- *behoren tot het vastbenoemd werkliedenpersoneel van niveau D of niveau E of het contractueel aangestelde werkliedenpersoneel van niveau D of niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;*
- *minimaal 4 jaar niveauanciënniteit in D1-D3 en/of E1-E3;*
- *slagen voor een selectieprocedure;*
- *over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.*