

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 7 december 2022

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - flexibiliteit werklieden
Grondgebiedszaken

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste op 4 mei 2022 om een voorstel van wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en van het arbeidsreglement (eigenlijke document en bijlage 2 glijtijdreglement) voor te leggen aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité. De voorstellen houden volgende principes in:

- mogelijkheid om 5 keer per jaar verlof op te nemen in vast bepaalde blokken van 2 uren (4 vaste blokken per dag);
- mogelijkheid om het vaste vrije dagdeel – momenteel op vrijdagnamiddag – ook op woensdagnamiddag te voorzien;
- opnemen van de vaste middagpauze van 30 minuten binnen een flexibel tijdsbestek tussen 12 uur en 13 uur.

De voorstellen werden besproken op het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité van 23 mei 2022. Er werd toen nog geen protocol van akkoord afgesloten, omdat ACV Openbare Diensten nog enkele bijkomende vragen had.

Het college van burgemeester en schepenen besliste op 31 oktober 2022 om, na bespreking van de vragen van ACV Openbare Diensten, het voorstel te behouden. Het voorstel werd opnieuw voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité op 23 november 2022.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten, waarbij ACV Openbare Diensten volgende opmerkingen maakte:

'ACV Openbare Diensten is akkoord met de voorgestelde wijzigingen. Wij wensen echter te benadrukken dat wij enigszins ontgoocheld zijn over het uiteindelijk resultaat van de besprekingen om ook voor de werklieden cluster Grondgebiedszaken enige vorm van flexibiliteit te voorzien.

Zo vinden wij het jammer dat er momenteel nog steeds een beperking is tot 5 maal per jaar om verlof op te nemen in blokken van 2 uur.

Ook wat betreft de middagpauze menen wij dat er meer mogelijkheden zijn dan het voorstel dat nu op tafel ligt.

Ook wat betreft de vastlegging van het vrij dagdeel kon de keuze verder gaan dan enkel kiezen tussen vrijdagnamiddag of woensdagnamiddag.

Wij hopen dat deze tekst dan ook maar een aanloop is naar meer mogelijkheden en geen eindpunt.'

In overleg met ACV Openbare Diensten zou de regeling ingaan vanaf 1 maart 2023. De regeling wordt geëvalueerd na de zomervakantie 2023.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 31 oktober 2022: flexibiliteit werklieden Grondgebiedszaken - voorstel wijziging rechtspositieregeling en arbeidsreglement gemeentepersoneel.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 mei 2022: flexibiliteit werklieden Grondgebiedszaken - voorstel wijziging rechtspositieregeling en arbeidsreglement gemeentepersoneel.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 20 april 2022: voorstel ruimere maatregelen flexibiliteit - gemeentelijke depots.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Artikel 1

Het voorstel inzake wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt goedgekeurd.

Artikel 2

Artikel 239 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Art. 239. Een vakantiedag wordt uitgedrukt in uren en wordt benomen a rato van het aantal niet gepresteerde uren. Verlof wordt genomen voor minstens een halve werkdag. De ploegverantwoordelijken en werklieden opgenomen in het reglement glijdende werktijdregeling onder IV. D. 5.2 en 6 kunnen 5 maal per jaar verlof opnemen in blokken van 2 uur, meer bepaald van 8 uur tot 10 uur, van 10 uur tot 12 uur, van 12.30 uur tot 14.30 uur en van 14.30 uur tot 16.30 uur.

Artikel 3

De nieuwe maatregelen inzake flexibiliteit gaan in vanaf 1 maart 2023 en worden geëvalueerd na de zomervakantie.