

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 25 januari 2023

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden medewerker woon- en energiearmoede

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau besliste om voor de functie van medewerker Woon- en Energiearmoede (B1-B3-niveau) volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties:

aanwerving

- houder zijn van:
 - een diploma van bachelor in het sociaalagogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma, of
 - een diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma.Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden:
 - het diploma van maatschappelijk assistent van voor 1 januari 2011
 - het diploma van sociaal verpleegkundige van voor 1 januari 2011.
- slagen voor een selectieprocedure.

bevordering

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- houder zijn van:

- een diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma, of
 - een diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma.
- Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden:
- Het diploma van maatschappelijk assistent van voor 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van voor 1 januari 2011.
- slagen voor een selectieprocedure.

ACV Openbare Diensten en ACOD gaan akkoord met het voorstel van specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden.

Dit houdt een wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst) in.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van: voorstel wijziging personeelsplan: medewerker Wonen en Energie - medewerker Woon- en energiearmoede.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 14 december 2022: voorstel wijziging personeelsplan: medewerker Wonen en energie - medewerker Woon- en Energiearmoede.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie - sociale dienst) wordt als volgt gewijzigd:

invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van medewerker Woon- en Energiearmoede (B1-B3-niveau):

aanwerving

- houder zijn van:
 - een diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma, of
 - een diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma.

Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden:

 - het diploma van maatschappelijk assistent van voor 1 januari 2011
 - het diploma van sociaal verpleegkundige van voor 1 januari 2011.
- slagen voor een selectieprocedure.

bevordering

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- houder zijn van:
 - een diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma, of

- een diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma.
Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden:
 - Het diploma van maatschappelijk assistent van voor 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van voor 1 januari 2011.
- slagen voor een selectieprocedure.