

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 23 februari 2022

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: anciënniteit
projectcoördinator Infrastructuur - disponibiliteit

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste om volgende voorstellen inzake wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties:

- toekennen van maximaal 16 jaar anciënniteit voor ervaring in de privésector of als zelfstandige voor de functie van projectcoördinator Infrastructuur;
- schrappen van de functie van projectingenieur uit de bepalingen van de rechtspositieregeling inzake toekenning van anciënniteiten, gelet op het feit dat deze functie niet meer opgenomen is in het personeelsplan;
- inschrijven van de mogelijkheid om een personeelslid in disponibiliteit, wegens ziekte of invaliditeit, naar Medex te sturen vanaf de eerste dag disponibiliteit, indien dit personeelslid daar uitdrukkelijk om verzoekt.

Voor een toelichting van de voorstellen wordt verwezen naar de onderliggende beslissingen van het college van burgemeester en schepenen van 2 en 16 februari 2022. Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten op 23 februari 2022.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 16 februari 2022: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: disponibiliteit wegens ziekte of invaliditeit.

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 2 februari 2022: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: anciënniteit projectcoördinator Infrastructuur.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Artikel 1

De voorstellen inzake wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt goedgekeurd.

Artikel 2

Artikel 120bis van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Art. 120bis. Relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor de functie van projectcoördinator Infrastructuur tot een beloop van maximaal 16 jaar meegerekend voor de toekenning van administratieve anciënniteiten en schaalanciënniteit.

De administratieve anciënniteiten en de schaalanciënniteit worden in aanmerking genomen op basis van een vergelijking van de diensten in de privésector of als zelfstandige met de algemene en de specifieke voorwaarden en met het functie- en competentieprofiel voor de functie van projectcoördinator Infrastructuur.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken, conform artikel 120, §2.

Artikel 3

Artikel 170 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Art. 170. Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt voor de functie van projectcoördinator Infrastructuur tot een beloop van maximaal 16 jaar meegerekend voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen. Voor de andere personeelsleden wordt de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat het bezit van de nuttige ervaring formeel als voorwaarde voor de aanwerving werd gesteld en dit ten belope van het aantal jaar nuttige ervaring dat formeel als voorwaarde voor aanwerving werd gesteld.

Artikel 4

Artikel 255 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Art. 255. Zodra de aanstellende overheid heeft vastgesteld dat een statutair personeelslid zijn ziektekrediet heeft opgebruikt, en als het betrokken personeelslid nog altijd ziek is, kan het bestuur het personeelslid doorverwijzen naar de federale medische dienst Medex, na minstens een periode van 6 maanden, die bevoegd is voor de eventuele verklaring tot definitieve ongeschiktheid, met het oog op een eventuele vervroegde pensionering om gezondheidsredenen.

Een doorverwijzing naar de federale medische dienst Medex kan ook al vanaf de eerste dag disponibiliteit op uitdrukkelijke vraag van het personeelslid.