

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 2 juli 2025

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter vast bureau
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel tewerkgesteld in woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, dienstencentra en dienst Thuiszorg: koopkrachtverhoging schoonmaakpersoneel dienst Thuiszorg

Feiten, context en argumentatie

Het sectoraal akkoord van 11 juni 2025 over de verhoging van de koopkracht van de dienstencheque-medewerkers bij de Vlaamse lokale besturen bepaalt dat huishoudhulpverleners die werken in het kader van het dienstenchequesysteem een bruto loonsverhoging van 1 euro per uur krijgen. Het akkoord heeft als doel om de koopkracht te verhogen van dienstenchequemedewerkers werkzaam bij dienstencheque-ondernemingen uitgebaat door Vlaamse lokale besturen.

Het sectoraal akkoord geldt enkel op voorwaarde dat de verhoging van de aanschafprijs van de dienstencheques met 1 euro integraal wordt doorgestort naar de lokale besturen.

I. Inhoud van sectoraal akkoord

1. Koopkrachtverhoging van één euro extra per gewerkt uur

De loonsverhoging van 1 euro bruto per uur geldt voor alle uren die een dienstenchequemedewerker presteert:

- uren bij de klant
- niet bij de klant gepresteerde uren, zoals vergaderingen, opleiding en vorming
- betaalde afwezigheden zoals vakantie, feestdagen en ziekteverlof.

2. Financiering en verdeling van de kosten

De lokale besturen ontvangen 1 euro per bij de klant gepresteerd uur. Die compensatie komt er omdat de prijs van een dienstencheque op 1 januari 2025 steeg van 9 naar 10 euro per uur.

De overige kosten zijn voor rekening van het lokaal bestuur. Het gaat om:

- de werkgeversbijdragen
- de meerkosten voor niet bij de klant gepresteerde uren
- de meerkosten voor betaalde afwezigheden, waarvoor de werkgever geen financiering krijgt.

3. Voorafname op sectoraal akkoord 2026-2031

De volledige loonkostenverhoging geldt als een voorafname op het sectoraal akkoord 2026-2031.

II. Implementatie van het sectoraal akkoord

Ten gevolge hiervan moet het vast bureau, dat bevoegd is voor het vaststellen van de rechtspositieregeling, in overeenstemming met artikel 25 van het rechtspositiebesluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2025, het salaris van dat personeel opnieuw vaststellen in de rechtspositieregeling.

Als bijlage zijn de uitgewerkte nieuwe salarisschalen voor het schoonmaakpersoneel van de dienst Thuiszorg (E1-E3-niveau) opgenomen, waarin de 1 euro brutoverhoging per uur is verwerkt, omgerekend naar de niet-geïndexeerde salarisschalen.

Een verhoging van het brutoloon met 1 euro per uur stemt voor een voltijdse tewerkstelling overeen met 1 976 euro op jaarbasis (1 euro vermenigvuldigd met 52 weken van 38 werkuren). Uit die 1 976 euro wordt de index gehaald om het salaris aan 100% te verkrijgen, daar de salarisschalen niet-geïndexeerde schalen zijn. Dat bedrag volgt dan de indexaanpassingen. Concreet worden de salarisschalen verhoogd met 931,07 euro (1976/2,1223 (huidige indexcoëfficiënt)) aan 100% op jaarbasis.

Als bijlage zijn de uitgewerkte nieuwe salarisschalen voor het schoonmaakpersoneel van de dienst Thuiszorg (E1-E3-niveau) opgenomen.

De aangepaste salarisschalen moeten uiterlijk tegen eind september 2025 geïmplementeerd zijn en gelden, volgens voornoemd sectoraal akkoord, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025.

Vorige beslissingen

- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 november 2011 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, lokale dienstencentra en dienst Thuiszorg).

Bijlagen

- Nieuwe salarisschalen schoonmaakpersoneel dienst Thuiszorg.
- Sectoraal akkoord van 11 juni 2025: koopkrachtverhoging dienstenchequemedewerkers lokale besturen.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel tewerkgesteld in de woonzorgcentra, groep van assistentiewoningen, lokale dienstencentra en dienst Thuiszorg, wordt als volgt gewijzigd:

- Invoering van de als bijlage toegevoegde nieuwe weddeschaal voor de schoonmaaksters van de dienst Thuiszorg (E1-E3-niveau) met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025.

Artikel 2

Bovenvermelde wijziging wordt ter kennis gebracht aan de vakorganisaties.

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

Namens het vast bureau,

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]