

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 24 mei 2022

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Bas Surmont, Marie De Clerck, schepenen

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden stafmedewerker Openbaar Groen en Netheid

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste op 4 mei 2022 om volgende voorstellen inzake wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties:

- toekennen van maximaal 8 jaar anciënniteit voor ervaring in de privésector of als zelfstandige voor de functie van elektricien;
- invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van stafmedewerker OGN (B1-B3-niveau):

AANWERVING

- *minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma;*
- *slagen voor een selectieprocedure.*

BEVORDERING

- *behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;*
- *ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C en/of D bezitten;*
- *over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;*
- *slagen voor een selectieprocedure.*

- wijziging van de specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van elektriciens (D1-D3-niveau):

AANWERVING

- *minstens over een diploma of getuigschrift van de 3de graad TSO of BSO of in een erkend centrum voor beroepsopleiding in een elektrische of elektromechanische richting beschikken of gelijkwaardige ervaring kunnen aantonen;*
- *beschikken over een definitief rijbewijs B;*
- *slagen voor een selectieprocedure.*

BEVORDERING:

- *behoren tot het vastbenoemd werkliedenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werkliedenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;*
- *beschikken over minimaal 4 jaar niveauanciënniteit in niveau E;*
- *minstens over een diploma of getuigschrift van de 3de graad TSO of BSO of in een erkend centrum voor beroepsopleiding in een elektrische of elektromechanische richting beschikken of gelijkwaardige ervaring kunnen aantonen;*
- *beschikken over een definitief rijbewijs B;*
- *over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;*
- *slagen voor een selectieprocedure.*

Voor een toelichting van de voorstellen wordt verwezen naar de onderliggende beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 mei 2022.

ACV Openbare Diensten gaat akkoord met de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van stafmedewerker OGN, maar niet met het voorstel inzake de functie van elektriciens, met name met 1) de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden waarvoor een diplomavooraarde wordt vastgelegd, dit terwijl het principe is dat voor functies op D-niveau geen diploma vereist is, en 2) het voorstel tot het toekennen van maximaal 8 jaar anciënniteit voor ervaring in de privésector of als zelfstandige. ACV Openbare Diensten wenst dat het bestuur een visie voorlegt inzake toekenning van anciënniteit voor ervaring in de privésector of als zelfstandige, en dit niet ad hoc voorlegt per functie waarvoor een selectieprocedure moet georganiseerd worden.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 4 mei 2022: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel - specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden stafmedewerker OGN en elektriciens - anciënniteit elektriciens.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Beslissing

Artikel 1

Volgende wijziging van de rechtspositieregeling wordt goedgekeurd:

- Volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van stafmedewerker OGN (B1-B3-niveau) worden ingevoerd:

AANWERVING

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma
- slagen voor een selectieprocedure.

BEVORDERING

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C en/of D bezitten
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- slagen voor een selectieprocedure.