

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 22 november 2023

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden coördinator Sociale Kruidenier

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau besliste om voor de halftijdse functie van coördinator Sociale Kruidenier (B1-B3-niveau) volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties:

Aanwerving

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevordering

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of het contractueel aangesteld personeel van niveau C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minstens 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen op 22 november 2023.

Dit houdt een wijziging in van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Vorige beslissingen

- Beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en van het vast bureau van 22 november 2023: wijziging personeelsplan: coördinator Sociale Kruidenier.
- Beslissing van het vast bureau van 31 oktober 2023: voorstel wijziging rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst): specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden coördinator Sociale Kruidenier.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling OCMW-personeel (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Publieke stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel (administratie - sociale dienst) wordt als volgt gewijzigd:

Invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de halftijdse functie van coördinator Sociale Kruidenier (B1-B3-niveau):

Aanwerving

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevordering

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of het contractueel aangesteld personeel van niveau C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2,2° van de rechtspositieregeling;
- minstens 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.