

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 13 maart 2024

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: flexi-jobs en personeelsleden, tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste in zitting van 28 februari 2024 om volgend voorstel voor te leggen aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité:

- Invoering van het flexi-jobstelsel en de tewerkstelling in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Deze stelsels worden in supplementaire orde toegepast, met name voor vervangingen of tijdelijke bijkomende personeelsbehoeften, waarbij de tewerkstelling in het reguliere statuut de norm blijft.

- De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:
 - Toevoeging van een derde paragraaf aan artikel 1 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, luidende als volgt:
Artikel 1.
(...)
§3. Deze rechtspositieregeling is niet van toepassing op de losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitzondering van de toelagen die opgenomen zijn in titel VII, hoofdstuk III, afdeling I, volgens de specifieke bepalingen opgenomen in titel VII, hoofdstuk III, afdeling I.

- Schrapping van artikel 185bis.
- Wijziging van artikel 205 als volgt:
 Artikel 205. §1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid:
 1° Per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur:
 Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris. Voor de losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.
 2° Per uur prestaties tussen 0 uur en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag:
 Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris. Voor de losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.
 3° Per uur prestaties tussen 0 uur en 24 uur op een zaterdag:
 Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris. Voor de losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.

- De losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden geselecteerd aan de hand van een selectiegesprek, dat gehouden wordt door een selectiecommissie, die samengesteld wordt door de aanstellende overheid.

De selectiecommissie bestaat uit minimaal drie personen, waarvan minimaal 2 aanwezig. Bij de samenstelling van de commissie dient de aanstellende overheid rekening te houden met het organogram.

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 28 februari 2024 houdende flexi-jobs en personeelsleden, tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 28 februari 2024: flexi-jobs en personeelsleden, tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten.

Hogere regelgeving

- Programmawet van 22 december 2023, in het bijzonder de artikelen 181 tot en met 194.
- Besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, en wijzigingen, in het bijzonder artikel 2.
- Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, in het bijzonder artikel 17.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Het flexi-jobstelsel en de tewerkstelling in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders worden ingevoerd.

Deze stelsels worden in supplementaire orde toegepast, met name voor vervangingen of tijdelijke bijkomende personeelsbehoeften, waarbij de tewerkstelling in het reguliere statuut de norm blijft.

Artikel 2

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

- Toevoeging van een derde paragraaf aan artikel 1 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, luidende als volgt:
Artikel 1.
(...)
§3. Deze rechtspositieregeling is niet van toepassing op de losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitzondering van de toelagen die opgenomen zijn in titel VII, hoofdstuk III, afdeling I, volgens de specifieke bepalingen opgenomen in titel VII, hoofdstuk III, afdeling I.
- Schrapping van artikel 185bis.
- Wijziging van artikel 205 als volgt:
Artikel 205. §1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgt het personeelslid:
1. Per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur:
Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 25% van het uursalaris. Voor de losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.
2. Per uur prestaties tussen 0 uur en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag:
Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris. Voor de losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.

3. Per uur prestaties tussen 0 uur en 24 uur op een zaterdag:

Een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 100% van het uursalaris. Voor de losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bedraagt de toeslag 10% van het uursalaris.

De losse medewerkers, de flexi-jobbers en de personeelsleden tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, worden geselecteerd aan de hand van een selectiegesprek, dat gehouden wordt door een selectiecommissie, die samengesteld wordt door de aanstellende overheid.

De selectiecommissie bestaat uit minimaal drie personen, waarvan minimaal 2 aanwezig. Bij de samenstelling van de commissie dient de aanstellende overheid rekening te houden met het organogram.

Artikel 3

De bevoegdheid tot het aanstellen van flexi-jobbers en van personeelsleden, tewerkgesteld in het stelsel van artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt gedelegeerd aan de algemeen directeur die deze bevoegdheid kan verder delegeren.