

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 24 september 2025

Aanwezig

Jan Seynhaeve, voorzitter vast bureau
Kevin Defieuw, Geert Breughe, Mathieu Desmet, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging arbeidsreglementen OCMW-personeel: wijzigingen fietspolicy

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau keurde in zitting van 25 oktober 2023 de fietspolicy in het kader van fietsmobiliteit goed. De fietspolicy vormt een bijlage bij de verschillende arbeidsreglementen van het OCMW-personeel.

In zitting van 3 september 2025 werd beslist een voorstel tot wijziging van de fietspolicy over te maken aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité.

Dit voorstel werd voorgelegd aan het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité op 24 september 2025.

Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 3 september 2025: voorstel wijziging arbeidsreglementen OCMW-personeel: wijzigingen fietspolicy.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 9 maart 2015 en wijzigingen: goedkeuring arbeidsreglementen OCMW-personeel.

Bijlagen

- Protocol van akkoord van ACV Openbare Diensten en ACOD Lokale en Regionale Besturen.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1

Volgende wijzigingen (schrappingen, toevoeging in cursief) van de fietspolicy, bijlage bij de arbeidsreglementen van het OCMW-personeel, worden goedgekeurd:

- Art. 4.1 - Aangaan van een engagement

Je kan het plan op vrijwillige basis onderschrijven. *Er kan ingestapt worden gedurende het volledig kalenderjaar. Het moment van instap in het plan is telkens op 1 januari . Indien je wil gebruik maken van fietslease, dan geef je dit door in de periode lopende van 1 november tot en met 31 december voor instap vanaf 1 januari van het daaropvolgende kalenderjaar.*

- Art. 11.2 - Vroegtijdige beëindiging van het contract

Er wordt door je werkgever automatisch vroegtijdig een einde gesteld aan de terbeschikkingstelling van de leasefiets:

- bij ontslag (zowel op initiatief van het personeelslid als de werkgever);
- bij pensioen;
- bij overlijden;
- bij langdurige afwezigheden (langer dan 6 maanden) waardoor er een belangrijke impact is op het budget en waarbij het personeelslid niet koos voor verderzetting van het leasecontract (zie artikel 10);
- *op verzoek van het personeelslid.*

Bij diefstal en totaal verlies van de leasefiets zal het contract eveneens vroegtijdig beëindigd worden (zie verder).

- Art. 4.1 - Aangaan van een engagement
(...)

Als personeelslid ga je akkoord dat de fietslease wordt gefinancierd met je eindejaarstoelage en/of met maximaal de waarde van 5 vakantiedagen die per kalenderjaar boven de 24 jaarlijkse vakantiedagen uitstijgen. Het maximaal om te zetten vakantiedagen wordt pro rata omgerekend volgens de tewerkstellingsbreuk van het personeelslid.

Je hebt de mogelijkheid om jaarlijks een wijziging in te voeren op het vlak van de ingezette middelen ter financiering van de fietslease.
(...).

voorzitter vast bureau,
Jan Seynhaeve

Namens het vast bureau,

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

[SIG01]

[SIG02]