

Uittreksel uit de notulen van het college van burgemeester en schepenen
van 8 maart 2023

Digitale ondertekening namens het college:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester
Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bas Surmont,
Marie De Clerck, schepenen
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden diensthoofd Vrije Tijd

Feiten, context en argumentatie

Het college van burgemeester en schepenen besliste om voor de functie van diensthoofd Vrije Tijd (B4-B5-niveau) volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor te leggen aan de syndicale vakorganisaties:

Aanwerving

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevordering

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minstens 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Dit houdt een wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel in. Er werd een protocol van akkoord afgesloten met ACV Openbare Diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissingen van het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 8 maart 2023: wijziging personeelsplan - dienst Vrije Tijd.
- Beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 30 januari 2023: voorstel wijziging rechtspositieregeling gemeentepersoneel: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden diensthoofd Vrije Tijd.
- Beslissing van de gemeenteraad van 29 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.

Beslissing

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt als volgt gewijzigd:

Invoering van volgende specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van diensthoofd Vrije Tijd (B4-B5-niveau):

Aanwerving

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevordering

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minstens 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Artikel 2

De in artikel 1 opgenomen wijziging van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is onder voorbehoud van de goedkeuring van de wijziging van het gezamenlijk organogram gemeente-OCMW door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn inzake de invoering van een dienst Vrije Tijd en de invoering van de functie van diensthoofd Vrije Tijd.